

11N: ACLARIMENTS SOBRE EL DRET DE VAGA

- **Qui pot secundar la convocatòria de vaga**

Qualsevol persona, de manera voluntària, pot secundar la vaga el dia 11 de novembre, perquè ha estat convocada de manera legal.

- **Cal avisar abans a l'empresa?**

No existeix l'obligació d'avisar a l'empresa amb anterioritat, n'hi ha prou amb no presentar-se aquest dia en el treball. Si el dia de vaga coincideix amb el dia que una persona lliura i aquesta vol que consti que secunda la vaga, pot decidir si vol avisar a la seva empresa perquè li descomptin el que correspongui del seu salari.

- **L'empresa pot adoptar represàlies contra qui secundi la vaga?**

No. La vaga és un dret fonamental, reconegut en la Constitució (article 28.2) i en l'Estatut dels Treballadors, que es duu a terme segons estableix el real decret- llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball. L'article 6.1 d'aquest real decret estableix que exercir aquest dret no pot donar lloc a cap sanció.

Si una empresa adopta represàlies contra una persona que ha secundat una vaga (acomiadament, sanció o qualsevol altra represàlia en les seves tasques diàries) es denuncia judicialment, perquè han vulnerat el seu dret a la vaga, i la Justícia donarà la raó a la persona treballadora enfront de la seva empresa.

- **Pot l'empresa substituir a persones en vaga per altres alienes a la plantilla?**

No. L'article 5 del citat real decret llei estableix que "l'empresari no podrà substituir als vaguistes per treballadors que no estiguessin vinculats a l'empresa". Si una empresa realitza aquesta pràctica il·legal, es denuncia. La Justícia ha dictat centenars de sentències en les quals ha condemnat a diferents empreses per substituir a les seves persones treballadores en vaga per unes altres.

- **Què descomptarà l'empresa per no treballar el dia de vaga**

El contracte de treball queda suspès durant la vaga i la persona treballadora continua d'alta en la Seguretat Social en situació especial, però l'empresa i qui secunda la vaga no cotitzen aquest dia. L'empresa descomptarà el salari corresponent al dia de vaga més la part proporcional de les pagues extraordinàries i altres complements salarials.

- **Pot informar-se a la plantilla sobre la convocatòria de vaga?**

Sí. La representació legal de les persones treballadores (comitès d'empresa, delegats de personal o seccions sindicals) poden fer publicitat de la convocatòria de vaga de manera pacífica, participar en concentracions o manifestacions i, si ho consideren necessari, recaptar fons.

Tot això han de realitzar-ho de manera pacífica, sense pressions o amenaces i respectant la llibertat dels qui no secundin la vaga i vulguin acudir al seu lloc de treball.

• **En quines empreses cal establir serveis mínims el dia de vaga?**

Els serveis mínims, pels quals determinat nombre de persones estan obligades a treballar el dia de la vaga, només poden fixar-se en les empreses que presten un servei especial per a la comunitat. El Tribunal Constitucional ha indicat que pot haver-hi serveis mínims en els sectors de sanitat, transport públic, serveis d'emergència i protecció civil, serveis elèctrics, educació, administracions públiques, Justícia, telecomunicacions i infraestructures i carreteres.

Les ràdios i televisions públiques sí que estan obligades a establir serveis mínims, Els fixa l'autoritat governativa: el Govern central per a rTVE i els de les comunitats autònomes per a les radiotelevisions públiques autonòmiques. Aquests serveis han de fixar-se de manera restrictiva, per a garantir el dret a la informació i al mateix temps el dret de vaga. Quan són abusius, la representació legal dels treballadors els denuncia i en molts casos han estat anul·lats per la Justícia.

En aquestes empreses públiques els serveis mínims només han d'establir-se per a mantenir els espais informatius, que tindran una durada inferior a l'habitual i, si fos necessari, per a emetre comunicacions oficials o missatges institucionals urgents.

Per a la resta de la programació (entreteniment, magazins, sèries de televisió, programes culturals...) no cal establir serveis mínims i no s'emeten. Tampoc poden emplenar-se aquests espais amb programes gravats, música, pel·lícules...

Octubre 2026