

FIL DIRECTE

Notícies en línia

SPC Sindicat de Periodistes de Catalunya

Sindicat de Professionals de la Comunicació

Número 81 / Mes de juliol de 2009

Sumari

[Del braçal groc al braçal butà »](#)

[Els treballadors de *Diari de Tarragona* reclamen un conveni just »](#)

[Protestes del comitè d'empresa de Catalunya Ràdio pel canvi en la direcció »](#)

[La *Vanguardia* presenta un ERO que afecta 90 treballadors »](#)

[Creix la protesta a l'Agència EFE per l'actuació del president, Álex Grijelmo »](#)

[L'SPIB exigeix uns mitjans públics "de tots i per a tots" a la seva assemblea anual »](#)

[Una nova campanya electoral amb informació cronometrada »](#)

[Més de 300 professionals de la comunicació es manifesten a Tenerife contra la precarietat i els acomiadaments injustificats »](#)

[Recorreguda la sentència que limita els drets d'autoria dels periodistes](#)

[Assegurar la igualtat de gènere i evitar que la crisi](#)

Del braçal groc al braçal butà

Des del 15 de juny el Departament d'Interior només reconeix com a vàlid, per a la identificació dels professionals de la informació en situacions de conflicte al carrer, els braçals de color butà pactats en el Conveni firmat fa tres mesos entre el Col·legi de Periodistes i la Conselleria que dirigeix Joan Saura.

El procés iniciat fa dos anys entre diferents organitzacions professionals i sindicals (Col·legi de Periodistes, UPIFC i Sindicat de Periodistes), en què hi havia hagut diferències sobre els requisits exigibles als informadors no de plantilla (essencialment fotògrafs) per poder accedir a un braçal, es va accelerar per les càrregues dels Mossos d'Esquadra contra estudiants antiBolonya i ciutadans indefensos i van portar a la firma del protocol en què Interior tancava l'acord amb el Col·legi, en la creença que representava tot el ventall de professionals.

Els dubtes del sindicat sobre certs requisits per demostrar la professionalitat, que podien ser lesius econòmicament per als professionals, no es van resoldre i es va plantejar a Interior la firma d'un altre Conveni, com l'acord que fa uns anys va permetre el reconeixement dels braçals grocs, fins ara els que repartia el sindicat. La resposta va ser negativa, Interior vol un únic braçal (i en això estem d'acord) i també una única interlocució i un únic Conveni.

Davant els fets consumats, i sabent que en aquest tema hi moltes opinions, la Junta Executiva del Sindicat va resoldre negociar amb el Col·legi i la UPIF els detalls sobre els requisits i reclamar el dret a lliurar els braçals un cop hi hagi consens sobre les persones susceptibles de rebre'ls i, paral·lelament, formar part de la Comissió Mixta Col·legi-Interior que, entre altres tasques, ha de vetllar pel compliment d'aquest procés.

Aquestes reunions són a punt d'acabar satisfactòriament. Mentrestant, preguem als interessats en obtenir el braçal que es posin en contacte amb la secretaria del sindicat per concretar els tràmits i estudiar els casos concrets, amb la intenció de no deixar de prestar el servei que fins ara el sindicat ha donat i al qual té dret el conjunt de l'afiliació. «

Els treballadors de *Diari de Tarragona* reclamen un conveni just

Els treballadors de *Diari de Tarragona* han convocat mobilitzacions en defensa de la signatura d'un conveni just i en contra dels acomiadaments arbitraris decidits per la direcció. El comitè d'empresa ha decidit protestar contra el que consideren una injustícia i han fet concentracions davant la porta del diari amb una pancarta. En un comunicat fet públic, el comitè afirma que "entenem la situació econòmica en general, però si des de la mateixa empresa es publica que som líders en el sector, s'entén que això és possible gràcies al treball de totes les persones que integrem aquesta empresa".

«

Protestes del comitè d'empresa de Catalunya Ràdio pel canvi en la direcció

El comitè d'empresa de Catalunya Ràdio discrepa de la manera en què el Consell de Govern de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (CCMA) ha canviat la direcció de l'emissora pública, nomenant Ramon Mateu en substitució d'Oleguer Sarsanedas. En un comunicat, el comitè d'empresa mostra la seva disconformitat amb l'actuació del Consell des que va ser nomenat perquè "pren decisions poc professionals i molt polititzades". El comitè d'empresa demana explicacions sobre els motius del canvi de direcció i quines seran les noves línies d'actuació "ja que la màxima preocupació i una de les prioritats del comitè és que es garanteixi una graella competitiva i de qualitat". Els representants dels treballadors esperen continuar treballant amb la nova direcció en les qüestions que afecten els treballadors i el futur de la ràdio perquè "les emissores de la Generalitat hem de continuar sent model de pluralitat, objectivitat i independència". «

La Vanguardia presenta un ERO que afecta 90 treballadors

La Vanguardia tornar a reduir personal i ara ho fa a la secció d'administració i gestió. El passat 10 de juny el Grup Godó va presentar un Expedient de regulació d'ocupació (ERO) per a 90 treballadors. Empresa i treballadors tenen un mes per negociar, però les primeres reunions no han produït acords. Aquest ERO arriba després que més d'un centenar de treballadors del rotatiu, entre periodistes i administratius,

s'acollissin a un pla de baixes voluntàries, la diferència és que ara és de manera obligada i les condicions són pitjors.

La Vanguardia oferiria prejubilacions als treballadors que el 31 de juliol de 2009 hagin complert els 56 anys, amb el 50% de l'últim salari fins als 61 anys i la Seguretat Social a càrrec de l'empresa. L'altra opció serien les baixes incentivades, amb una indemnització de 30 dies per any treballat amb un màxim de 15 mensualitats. La mitjana d'edat dels treballadors afectats se situa per sota dels 50 anys. L'empresa addueix raons econòmiques, organitzatives i productives per reduir la plantilla, tot i que el rotatiu ha mantingut els beneficis en els darrers 15 anys, el passat 2008 va ser el primer any amb pèrdues. «

Creix la protesta a l'Agència EFE per l'actuació del president, Álex Grijelmo

A les protestes dels corresponsals de l'Agència EFE se suma ara el malestar del personal fix per l'actuació del president, Álex Grijelmo. Els corresponsals de l'Agència EFE s'han vist obligats a renunciar a les seves condicions laborals, econòmiques i professionals i a convertir-se en falsos autònoms, fet que està provocant les protestes dels treballadors contra Grijelmo. Es multipliquen les cartes de denúncia, les protestes i les demandes contra Álex Grijelmo que també s'està enfrontant als treballadors fixos i als representants sindicals per la manca de negociació del conveni col·lectiu. La secció sindical de la Federació de Sindicats de Periodistes (FeSP) a l'Agència EFE ha emès un comunicat en el qual expressava perplexitat, sorpresa, ràbia i dubtes per l'actitud del president de trencar les negociacions del conveni col·lectiu. «

L'SPIB exigeix uns mitjans públics "de tots i per a tots" a la seva assemblea anual

Lluitar per uns mitjans de comunicació públics, lliures, cohesionadors, crítics, fets per professionals independents dels poders polítics i econòmics i per als ciutadans que els financen amb els seus impostos van ser les conclusions de l'assemblea anual del Sindicat de Periodistes de les Illes Balears (SPIB) celebrada sota el lema "Per uns mitjans públics que siguin de tots i per a tots". També es va criticar la privatització del model d'IB3 i es va decidir la creació de seccions sindicals en els mitjans de comunicació públics i

privats que actuarien com a interlocutors amb les empreses sense interferir en la feina dels comitès d'empresa. La polivalència forçada va ser un altre dels punts discutits i es van posar alguns exemples, com ara la suposada obligatorietat d'alguns redactors d'IB3 televisió d'escriure també les cròniques per a la pàgina web de l'empresa i de redactors o tècnics que han de fer feines diferents a aquelles per les quals van ser contractats. ‹‹

Una nova campanya electoral amb informació cronometrada

Les eleccions europees han tornat a mostrar la resistència dels partits a acabar amb els blocs electorals minutats en funció dels darrers resultats, però també l'extensió del rebuig professional i sindical a aquesta pràctica.

El foc el va obrir el Consell de Govern de la CCMA quan el mes de març va aprovar un document de cobertura de la campanya que tornava a consagrar els blocs electorals "flexibles", amb forquilla d'entre 1 a 2,5 entre el partit més petit al més gran, i acceptant el canvi d'ordre quan ho justifiquessin els criteris periodístics. Aquest document va rebre la crítica fulminant dels comitès professionals de TV3 i de Catalunya Ràdio, sobretot perquè traïa el compromís del propi Consell quan, fa un any, davant l'amenaça de vaga laboral a la ràdio, es va comprometre a no plantejar el sistema de blocs en la convocatòria següent. Tot plegat va portar a les vagues parcials a CR, i a un anunci a TV3 que no va acabar amb vaga perquè es va pactar amb la direcció una ampliació dels criteris informatius i d'explicació a l'audiència del conflicte dels blocs i de la posició de queixa dels treballadors. També hi va haver protestes diverses a Barcelona TV, i a altres llocs no van fer falta perquè les direccions no van proposar els blocs, com a COM ràdio i a altres radiotelevisions municipals.

El Col·legi de Periodistes va donar cobertura a la protesta i va impulsar una roda de premsa a Madrid, junt amb el Colexio de Galícia i l'Associació de la Premsa de Madrid, que va servir de suport al Consell d'Informatius d'RTVE per fer pública la seva protesta en directe en diversos informatius.

CiU va plantejar dos recursos davant les juntes electorals de Barcelona i Central contra el pla de cobertura de la CCMA que han estat desestimats, amb l'argument que els blocs "flexibles" aplicats no desvirtuaven els principis de pluralisme i neutralitat que són els únics que invoca la Llei electoral pel que fa a la informació a l'RTV pública. Convergència, amb una sinceritat que cal agrair-li, ha deixat clar que en les pròximes

autonòmiques exigirà el compliment estricte de les darreres instruccions de la JEC segons les quals la proporcionalitat (que la Llei no esmenta) ha de ser estricta, així com l'ordre de major a menor, sense excepcions per criteris professionals.

El conflicte estarà servit i l'estratègia dels professionals de la informació haurà d'estar a l'alçada de les circumstàncies. «

Més de 300 professionals de la comunicació es manifesten a Tenerife contra la precarietat i els acomiadaments injustificats

Per protestar contra la precarietat laboral i l'onada d'acomiadaments injustificats, uns 300 professionals de la comunicació es van manifestar a Tenerife. En l'últim any, un centenar de treballadors dels mitjans de comunicació han perdut la feina a l'arxipèlag canari. Redactors, fotoperiodistes, operadors de càmera, productors, realitzadors, treballadors de gabinets de premsa, periodistes d'agències d'informació, emissores de ràdio es van sumar a la mobilització.

Els manifestants van demanar a les institucions públiques que no donin suport econòmicament, subvencionin o contractin publicitat institucional a les empreses que destrueixen llocs de treball. Es va insistir en què un periodisme en precari és un problema per a qualsevol societat, perquè una societat desinformada és vulnerable i fàcil de manipular. També es va demanar als col·lectius socials, culturals, esportius, administracions públiques, universitats i altres organismes que defensin als professionals del sector i per garantir l'accés dels ciutadans al dret a una informació de qualitat, veraç i plural. «

Recorreguda la sentència que limita els drets d'autoria dels periodistes

La companyia Documentación de Medios ha recorregut la sentència del Jutjat del Mercatíl número 6 de Madrid perquè considera que, segons la sentència "els autors dels articles periodístics són les empreses editores i no els professionals que cada dia les escriuen, això suposaria el reconeixement per primera vegada a Espanya, que els periodistes no són propietaris del seu treball intel·lectual". L'empresa afirma que, si s'elimina l'autoria dels periodistes, s'anul·la també el dret dels professionals a percebre la corresponent

remuneració equitativa. Documentación de Medios, empresa especialitzada en el seguiment de notícies en premsa escrita des de 1988, recorre la sentència perquè sigui revisada per un òrgan superior. <<

Assegurar la igualtat de gènere i evitar que la crisi econòmica afecti principalment les dones periodistes

La Federació Internacional de Periodistes (FIP) va celebrar una reunió sota el lema *Ètica i gènere: igualtat al periodisme*, celebrada a Brussel·les, on es va aprovar una declaració que declara la intenció d'incrementar els esforços per eliminar les amenaces, perquè les dones puguin treballar en el periodisme en igualtat de condicions de protecció i seguretat que els seus companys masculins a tot el món. A Europa, la conferència observa com les i els periodistes lluiten per atenuar els efectes de la crisi financera enfront de canvis de gran abast, que impliquen la convergència de diferents plataformes de mitjans de comunicació. Els problemes per a les dones s'agreugen a mesura que els empresaris utilitzen l'excusa de les dificultats econòmiques per aprofitar-se de la ja vulnerable posició de les dones periodistes. En aquesta època de crisi, de pèrdua de contractes i d'empitjorament de les condicions de treball, els sindicats han d'assegurar-se que els assumptes relatius a la igualtat no es marginen ni obliden en les negociacions bàsiques sobre el futur. La Conferència insta a la FIP i al seu òrgan regional, la Federació Europea de Periodistes (FEP), que promoguin la igualtat de drets com un dels elements negociadors de l'activitat sindical i que emprenguin accions pràctiques en la seva defensa. <<

Revisió lingüística: **Traduït** (<http://traduit.com>)

Us preguem que, si no voleu rebre aquest butlletí, [respongueu](#) amb "Baixa FIL DIRECTE" a l'Assumpte del missatge.

S I N D I C A T D E P E R I O D I S T E S D E C A T A L U N Y A

Ronda Universitat, 20, 3, 1 08007 Barcelona T: 934 127 763 F: 934 121 273 spc@sindicat.org

Web: <http://sindicat.org>

