



televisió de
l'hospitalet

PACTE COL·LECTIU DELS TREBALLADORS DE

- JADE AUDIOVISUAL SL -

- Projecte: Televisió de L'Hospitalet -

1 de gener del 2008

1

JADE AUDIOVISUAL S.L.

GRUP **LAVINIA**^{tc}

C/ Pujades 81
08005 Barcelona

B- 64311079
T.- 93.272.34.10

L'Hospitalet de Llobregat, 1 de gener del 2008

DISPOSICIÓ GENERAL

1. Jornada Laboral
2. Categories professionals
3. Condicions retributives i revisió salarial
4. Hores extres: concepte i retribució
5. Dies festius treballats
6. Bolos i col·laboracions amb altres departaments: concepte i retribució
7. Horari de cap de setmana
8. Desplaçaments
9. Substitucions
10. Vacances

DISPOSICIONS GENERALS

El present pacte regula les relacions laborals entre Jade Audiovisual SL i el seu personal afecte a la concessió de La Farga S.A. com a gestora de la Televisió de L'Hospitalet, com a conseqüència de l'adjudicació efectuada per la Petició Pública d'Oferta, vigent des de l'1 d'octubre del 2006.

Aquest pacte és d'àmbit d'empresa i regularà les relacions laborals entre Jade Audiovisual SL i els seus empleats al projecte de la Televisió de L'Hospitalet.

Té una duració temporal de 2 anys i s'inicia la seva vigència l'1 de gener del 2008 i conclourà la seva vigència el 31 de desembre del 2009. Podrà prorrogar-se per successives anualitats sempre i quan es mantingui vigent el contracte entre Jade Audiovisual SL i La Farga, si cap de les parts no el denuncia amb una antelació mínima d'un mes a la data de finalització de la seva vigència.

Aquesta normativa queda subjecte a la legislació laboral vigent.

ÀMBIT PERSONAL

Queden expressament fora de l'àmbit d'aplicació:

- El personal, encara que laboralment contractat per Jade Audiovisual SL, que no treballi en el projecte de PPO de la Televisió de L'Hospitalet.
- El personal contractat per Jade Audiovisual, en qualsevol règim, per a l'elaboració de programes específics.
- El personal de direcció.
- Els professionals contractats en règim civil o mercantil.
- El personal artístic, en general, els comercials, col·laboradors i becaris en pràctiques.

1. JORNADA LABORAL

La jornada laboral serà de 40 hores setmanals de treball efectiu.

Hi ha diferents contractacions que són:

- 40 hores dilluns - divendres
- 30 hores dilluns - divendres / de dijous - diumenge
- 20 hores dilluns - divendres / de dimarts - dissabte / divendres - diumenge
- 15 hores dilluns - divendres
- 16 hores dissabte - diumenge
- 10 hores dissabte - diumenge

L'horari de cada treballador serà el que correspongui al lloc de treball que ocupi, segons les necessitats de disponibilitat i flexibilitat que requereixi la producció.

Horari partit: És el que realitzant-se sempre en període diürn, té una interrupció mínima d'1 hora i màxima de 2 hores entre ambdues fraccions, no podent superar les 8 hores diàries efectives. Aquest horari s'aplicarà a jornades de 6 o més hores diàries i només excepcionalment en jornades inferiors a 6 hores diàries.

Horari de cap de setmana: Són els qui desenvolupen el seu treball durant un màxim de quatre dies a la setmana, que inclouen necessàriament el diumenge.

2. CATEGORIES PROFESSIONALS

Les categories professionals del personal de Jade Audiovisual SL es regiran pels grups següents:

Grup 1: Realitzadors

S'entén com a Realitzador el professional que té la responsabilitat de dirigir els mitjans humans i tècnics, necessaris per a la realització de programes.

Grup 2: Productors, Redactors Polivalents, Tècnics Polivalents

S'entén com a Productor el professional que gestiona i administra els recursos econòmics, humans i tècnics d'una determinada producció.

S'entén com a Redactor Polivalent el professional que enregistra, locuta, redacta i edita les notícies o reportatges de la programació

S'entén com a Tècnic Polivalent el professional d'imatge i so que participa en la realització d'un programa o que gestiona la correcta emissió tècnica del canal. Pot editar continguts i es pot encarregar del disseny dels continguts gràfics i d'escenografia. També pot assumir tasques de manteniment de l'equipament audiovisual i informàtic

Grup 3: Estilista

S'entén com a Estilista el professional que s'encarrega del maquillatge, la perruqueria i el vestuari de les persones que participen en un enregistrament

Grup 4: Ajudants de Producció

S'entén com a Ajudant de producció el professional que assisteix dins de l'àrea de producció.

L'empresa podrà realitzar contractes amb les categories definides i reservant-se el dret de poder efectuar contractacions en pràctiques. Aquestes contractacions es poden fer als professionals recent titulats o amb un màxim de 4 anys des de la finalització dels seus estudis. La contractació mínima és de 6 mesos amb una durada màxima de 2 anys (el 1er any es cobrarà el 60% del sou de la categoria corresponent i el 2on any el 75%)

Aquests contractes estaran limitats a funcions molt concretes, no podent sobrepassar el 20% del gruix de la plantilla.

Realització de treballs d'inferior categoria

La mobilitat a un lloc de treball de diferent funció s'efectuarà respectant la dignitat, la formació i la promoció professional del treballador, amb manteniment de la retribució corresponent a la seva categoria consolidada.

Tot canvi en les funcions d'un treballador ha de ser comunicat al representant dels treballadors explicitant els motius i la duració prevista de la mobilitat.

3. CONDICIONS RETRIBUTIVES I REVISIÓ SALARIAL

L'estructura de les retribucions del personal serà la següent:

Sou Base: és la retribució assignada a cada lloc de treball per a la realització de la jornada de treball i de les funcions pròpies de la seva categoria professional.

La retribució bruta anual més les pagues extraordinàries assignada a cada categoria laboral quedarà fixada de la següent manera:

Sous de establerts per l'any 2008:

Grup 1	24.930,41 € bruts l'any per 40 hores setmanals
Grup 2	20.775,44 € bruts l'any per 40 hores setmanals
Grup 3	19.672,22 € bruts l'any per 40 hores setmanals
Grup 4	16.500,00 € bruts l'any per 40 hores setmanals

Tal retribució es revisarà anualment conforme el valor de l'Índex de Preus al Consum publicat per l'Institut Nacional d'Estadística pel conjunt de l'Estat. La revisió es farà amb data d'1 de gener de cada any, prenent per tant com a referència l'IPC real anual de l'any anterior.

A 1 de gener del 2009, s'aplicarà un increment adicional al IPC real del 2008, de l'1% sobre el sou base consolidat de l'any anterior que quedarà consolidat al sou.

Complements salarials: Són els complements que s'afegeixen al sou base, quan concorren els requisits i circumstàncies que donen dret a la seva percepció. Aquest són:

Compensatori	En el cas de que les tasques a exercir siguin les pròpies d'una categoria superior, la retribució assignada pel complement salarial compensatori serà igual a la diferència entre el salari base i complements salarials dels dos grups.
Nocturnitat	Cobraran aquest complement, aquells treballadors que el seu torn de treball sigui entre les 22h i 6h de la matinada de forma habitual. S'aplicarà un increment del 15% a cada hora treballada en aquest horari.
Edició setmana	Aquest complement, es percebrà única i exclusivament mentre s'exerceixi efectivament la responsabilitat que origina la seva retribució. Per dies puntuals 15€/dia amb un màxim mensual de 150€.
Edició-Presentació	Aquest complement, el percebrà única i exclusivament el treballador que exerceixi la funció de presentar i editar en cap de setmana o festiu. Per dies puntuals 20€/dia amb un màxim mensual de 150€-
Dietes	Cobraran aquest complement aquells treballadors que dins o fora d'horari hagin de pernoctar en una

	població diferent al seu domicili per motius laborals, tenen dret a cobrar una dieta de 60€ al dia, tenint en compte que si només afecta mig dia, es cobrarà 30€.
--	---

4. HORES EXTRES: CONCEPTE I RETRIBUCIÓ

La realització d'hores extraordinàries tindrà caràcter excepcional per la seva pròpia naturalesa, i serà voluntària per als treballadors. L'empresa, els caps de departament i els coordinadors han de procurar que tota la feina es pugui fer en el torn de treball habitual de cada treballador.

A tots els treballadors que tinguin un contracte inferior a 40h i que per circumstàncies de la producció hagin d'ampliar l'horari per una durada determinada, pactat amb anterioritat per l'empresa, se'ls farà un annex d'ampliació d'horari per un temps determinat i ho cobraran segons la part proporcional del sou base de la seva categoria.

Només s'acceptarà la possibilitat d'acumular les hores per a la seva lliurança, en cas de treballar festius, sempre i quan no es passi dels màxim de 5 dies acumulats. Sinó, també es faran ampliacions de contracte.

No s'autoritzaran hores extraordinàries sense la prèvia consulta a la Producció Executiva o a la Direcció. No s'acceptarà cap tipus d'hora extra no consultada prèviament.

L'empresa es compromet a no obligar als treballadors a fer hores extres i els treballadors es comprometen a garantir un calendari de personal per als festius de l'any, fent una rotació de tot el personal. És d'obligat compliment per als treballadors, donar una cobertura de serveis mínims.

La hora extra realitzada es valorarà a raó: **1 hora treballada = 1'5 hora de descans**

Retribució dels bolos

Mig bolo (igual o inferior a 4 hores): 75€

Bolo (més de 4 hores i menys de 8): 120€

7. HORARI CAP DE SETMANA

El personal que treballi el cap de setmana (ha d'incloure necessàriament el diumenge), treballarà en concepte de: contracte de 20h i en treballarà 18h.

Es pautaran uns horaris d'entrada i de sortida.

8. DESPLAÇAMENTS

Quan per necessitats del servei , el treballador es desplaci fora del que és el seu centre d'activitats, i d'acord amb l'empresa utilitzi el seu vehicle particular, l'empresa li compensarà abonant la quantitat de 0,28 € per cada kilòmetre recorregut, més en el seu cas les despeses de peatge i aparcament que justifiqui.

Aquest punt es refereix a qualsevol feina per a JADE AUDIOVISUAL SL que comporti la utilització d'un vehicle particular.

El treballador que per motius de producció hagi de pernoctar en una població diferent al seu domicili, no haurà d'assumir les despeses d'hotel o les que se'n derivin.

9. SUBSTITUCIONS

En cas que JADE AUDIOVISUAL SL es veiés en la necessitat de contractar nou personal que substituís el personal de plantilla fix en períodes de permís o vacances, aquest nou personal haurà d'estar qualificat per a fer la feina de la persona que ha de substituir. Les substitucions es comunicaran als caps de departament.

Tot tipus de baixa prevista d'una durada de més d'una setmana s'haurà de substituir en els termes anteriors.

Es fixen els següents imports per al personal extern:

Substitucions de personal extern	
Dia laboral (8 hores)	70€
Festiu (8 hores)	90€

10. PERMISOS I LLICÈNCIES

En tot el que fa referència a permisos i llicències s'estarà al que disposa l'article 37 de l'Estatut dels Treballadors.

11. SALUT LABORAL

S'estarà al que disposa la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i altres disposicions generals sobre la matèria.

Tot el personal tindrà dret a una revisió mèdica anual.

12. VACANCES

Tots els treballadors de JADE AUDIOVISUAL SL tenen dret a 30 dies naturals de vacances per any treballat. El període en el que es concentraran les vacances són els mesos de juliol, agost i setembre.

En cas de conflicte es podrà apel·lar a les pautes que marca l'estatut dels treballadors.

JADE AUDIOVISUAL SL marcarà el calendari provisional de vacances anuals. Aquest calendari serà ratificat amb el treballador amb 2 mesos d'antelació.

Les vacances es meriten de l'1 d'agost al 31 de juliol de l'any següent.

Els dies s'hauran d'exhaurir abans del 31/01 de l'any següent.



televisió de
l'hospitalet

I per a que consti, les parts signen el present conveni a Barcelona a 30 de gener del 2008

Per l'empresa,

Jaume Teodoro Sadurní
Director General JADE AUDIOVISUAL SL

Per el representant dels treballadors,

Job Tomás Ibáñez