

## ESTUDIANTS EN PRÀCTIQUES: HI HA SOLUCIÓ

**Amb l'objectiu de regular les pràctiques dels estudiants de Periodisme i Comunicació Audiovisual a premsa, ràdio, televisió, agències, gabinets i Internet, i per recuperar el seu esperit formatiu i evitar l'ocupació de llocs de treball estructurals, proposem els criteris següents:**

**1. a) Període d'estada.** El període de pràctiques serà, com a màxim, de quatre mesos. Quedaran exclosos els períodes d'exàmens i els de vacances escolars (estiu, Nadal i Setmana Santa). Només de manera excepcional, els estudiants que demostrin la impossibilitat de fer les pràctiques al llarg del curs podran optar per fer-les els mesos de juliol i agost.

b) **Horari.** Quant a l'horari, queden excloses les nits i les matinades, i els festius intersetmanals. La mateixa exclusió s'estableix per als caps de setmana. Només en cas que l'activitat principal de la secció en la qual s'integra l'estudiant es desenvolupi aquests dies, la Facultat, l'estudiant, el mitjà i el Comitè d'Empresa o els delegats de personal hauran de donar-ne la conformitat.

La jornada màxima serà de quatre hores diàries.

**2. Nombre d'estudiants.** El límit màxim d'estudiants a l'empresa no podrà excedir el 10% del personal de cada departament o secció d'un diari o revista o d'un mitjà audiovisual o digital (informatius, programes, edició, realització, documentació, producció...), agència o gabinet. En empreses de menys de 10 treballadors, només hi podrà haver un estudiant en pràctiques en cada període.

**3. Tutoria.** Tant la Facultat com el mitjà hauran de disposar d'una tutoria que faci un seguiment real de les pràctiques. A les empreses on el nombre d'estudiants en pràctiques sigui elevat, hi podrà haver diversos tutors. El tutor de la Facultat i el de l'empresa hauran d'estar en contacte per garantir que l'alumne desenvolupa l'activitat formativa prevista i que no és víctima d'abusos ni d'irregularitats. El tutor del mitjà no ha de ser el cap de la secció en què s'integra l'estudiant. El nombre d'estudiants a càrrec de cada tutor en l'empresa no excedirà els cinc, per garantir que pugui fer un seguiment correcte dels alumnes i que aquesta tasca no suposi un excés de feina. Per evitar una sobrecàrrega continuada de feina en una sola persona, el paper del tutor en el mitjà el podran portar a terme diferents persones en cadascun dels períodes de pràctiques. A més, durant el temps que exerceixin com a tutors, se'ls aplicarà una reducció d'horari en la seva feina habitual perquè puguin fer un seguiment dels alumnes.

**4. Pla de formació.** Les empreses que vulguin oferir places a estudiants en pràctiques i signin convenis amb les Universitats hauran d'elaborar prèviament, a fi de presentar-lo a les Facultats corresponents, un Pla de formació en el qual s'especificaran les condicions de la feina i el tipus de tasca. El tutor plantejarà a l'alumne les proves teòriques i pràctiques que consideri oportunes per poder avaluar l'aprofitament del període de pràctiques.

**5. Rotació.** Per garantir una formació més completa i polivalent, les pràctiques seran rotatives entre seccions, àrees o departaments. L'estudiant no passarà més de dos mesos a la mateixa destinació.

**6. Producció.** Els treballs de l'estudiant seran difosos únicament quan el tutor i el cap de secció considerin que tenen el nivell de qualitat necessari. En qualsevol cas, mai no es difondran de manera automàtica ni habitual i el tutor n'haurà de supervisar el contingut i responsabilitzar-se de la feina de l'alumne quan hagi de ser difosa.

**7. Avaluació del conveni.** La Facultat, després de consultar els alumnes i el Comitè d'Empresa, avaluarà cada any el compliment d'aquests criteris per part del mitjà. En cas que l'empresa no compleixi el pla de formació pactat, que sigui evident la utilització de l'alumne en tasques que no són les que assenyala el conveni, o que no es respectin els criteris establerts en aquest document, la Facultat donarà per finalitzat el conveni de pràctiques en aquest mitjà.

**8. Retribució.** D'acord amb la legislació laboral, els estudiants no poden rebre cap retribució per les seves pràctiques, ja que aquestes han de ser clarament no laborals. En qualsevol cas, caldrà fixar alguna «dieta de transport» o «de menjador» en casos específics, per raons de desplaçament o d'horari, que seran fruit d'acord en conveni entre les universitats i les empreses. De cap manera aquest tipus de «dieta» s'entendrà com una retribució per una relació laboral que legalment no existeix.

**9. Informació als representants dels treballadors.** La Direcció del mitjà es compromet a informar per escrit el Comitè d'Empresa, delegats de personal i delegats sindicals sobre els convenis de col·laboració que hagi subscrit o que s'hagin de subscriure amb les diferents Facultats. També informarà els esmentats representants dels treballadors sobre qualsevol modificació que es pugui produir, com també de les mesures que s'hagin de prendre a l'empresa com a conseqüència d'aquests convenis, siguin les tutories, les dietes, la definició de pràctiques, els noms i el nombre dels estudiants adscrits a cada departament, àrea o secció en cada període.

**10. Inclusió en els convenis col·lectius.** El marc general de compromisos que s'esmenten aquí serà traslladat al conveni col·lectiu de cada empresa, a fi que siguin aplicades les mateixes condicions generals als convenis amb les diferents universitats.

**Sindicat de Periodistes de Catalunya**

*30 d'octubre de 2004*