

PREMSA CATALANA, S.A.

CONVENI COL·LECTIU

PER ALS ANYS 2001-2003

i

PROROGA 2004-2005

ÍNDEX

ÍNDEX.....	2
CAPÍTOL 1 — DISPOSICIONS GENERALS	5
<i>Article 1.- Àmbit d'aplicació.....</i>	<i>5</i>
<i>Article 2.- Àmbit territorial.....</i>	<i>5</i>
<i>Article 3.- Persones excloses.....</i>	<i>5</i>
<i>Article 4.- Comissió paritària</i>	<i>5</i>
CAPÍTOL 2 — VIGÈNCIA	6
<i>Article 5.- Entrada en vigor</i>	<i>6</i>
<i>Article 6.- Durada.....</i>	<i>6</i>
<i>Article 7.- Denúncia.....</i>	<i>6</i>
CAPÍTOL 3 — RÈGIM ECONÒMIC	7
<i>Article 8.- Taula salarial.....</i>	<i>7</i>
<i>Article 9.- Complement de lloc de treball del personal dels tallers de rotatives.....</i>	<i>7</i>
<i>Article 10.- Endarreriments</i>	<i>7</i>
<i>Article 11.- Pagament de salaris</i>	<i>7</i>
<i>Article 12.- Gratificacions extraordinàries.....</i>	<i>7</i>
<i>Article 13.- Revisió salarial</i>	<i>7</i>
<i>Article 14.- Treballs extres.....</i>	<i>8</i>
<i>Article 15.- Desplaçaments</i>	<i>8</i>
<i>Article 16.- Ajuda escolar.....</i>	<i>8</i>
CAPÍTOL 4 — AFERS SOCIALS.....	9
<i>Article 17.- Permisos prenatals i per malaltia dels fills.....</i>	<i>9</i>
<i>Article 18.- Incapacitat Temporal</i>	<i>9</i>
<i>Article 19.- Servei Militar o Prestació Social Substitutòria</i>	<i>9</i>
<i>Article 20.- Préstecs.....</i>	<i>9</i>
<i>Article 21.- Assegurança de vida.....</i>	<i>9</i>
<i>Article 22.- Ulleres i lents de contacte</i>	<i>9</i>

CAPÍTOL 5 — FORMACIÓ I PROMOCIÓ.....	11
<i>Article 23.- Facilitats per a l'assistència a cursos de formació.....</i>	<i>11</i>
<i>Article 24.- Ingress i promoció.....</i>	<i>11</i>
CAPÍTOL 6 — PLANTILLES.....	12
<i>Article 25.- Nombre de treballadors.....</i>	<i>12</i>
<i>Article 26.- Substitucions.....</i>	<i>12</i>
<i>Article 27.- Contractació.....</i>	<i>12</i>
<i>Article 28.- Excedències.....</i>	<i>12</i>
CAPÍTOL 7 — CONDICIONS GENERALS.....	14
<i>Article 29.- Organització.....</i>	<i>14</i>
<i>Article 30.- Assignació de treball.....</i>	<i>14</i>
<i>Article 31.- Còmput de les hores de treball.....</i>	<i>14</i>
<i>Article 32.- Festes del dissabte.....</i>	<i>14</i>
<i>Article 33.- Setmana laboral de cinc dies.....</i>	<i>14</i>
<i>Article 34.- Normes addicionals a la setmana de cinc dies.....</i>	<i>16</i>
<i>Article 35.- Vacances.....</i>	<i>17</i>
<i>Article 36.- Descans.....</i>	<i>17</i>
CAPÍTOL 8 — PLUSOS.....	18
<i>Article 37.- Límits.....</i>	<i>18</i>
<i>Article 38.- Proposta i acceptació.....</i>	<i>18</i>
<i>Article 39.- Doble jornada.....</i>	<i>18</i>
<i>Article 39 bis.- Personal desplaçat.....</i>	<i>18</i>
CAPÍTOL 9 — PERMISOS.....	19
<i>Article 40.- Situacions conjugals.....</i>	<i>19</i>
<i>Article 41.- Permisos.....</i>	<i>19</i>
CAPÍTOL 10 — REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA I REUNIONS.....	20
<i>Article 42.- Assemblees.....</i>	<i>20</i>
<i>Article 43.- Sancions.....</i>	<i>20</i>

CONVENI COL·LECTIU PER ALS ANYS 2001-2003

<i>Article 44.- Comitè d'Empresa</i>	20
<i>Article 45.- Roba de feina</i>	22
CAPÍTOL 11 — GARANTIES PROCESSALS	23
<i>Article 46.- Garanties processals</i>	23
CLÀUSULES ADDICIONALS	24
<i>1a Pagaments a compte del conveni:</i>	24
<i>2a Normativa complementària:</i>	24
<i>3a Complements Salarials:</i>	24
<i>4a Pactes Vigents:</i>	24
<i>5a Prevenció, salut laboral i altres matèries:</i>	24
<i>6a Fotografia:</i>	25
ANNEX 1 - TAULA SALARIAL CORRESPONENT A L'ANY 2001	26
ANNEX 2 - TAULA SALARIAL CORRESPONENT A L'ANY 2002	27
ANNEX 3 - TAULA SALARIAL PER AL PERSONAL CONTRACTAT EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2001	28
ANNEX 4 - TAULA SALARIAL PER AL PERSONAL CONTRACTAT EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2002	29
ANNEX 5 - TAULA SALARIAL CORRESPONENT A L'ANY 2003	30
ANNEX 6 - TAULA SALARIAL PER AL PERSONAL CONTRACTAT EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2003	31
ANNEX 7 – PROROGA 2004 – 2005	32

CAPÍTOL 1 — DISPOSICIONS GENERALS

Article 1.- Àmbit d'aplicació

- 1.1. Aquest conveni es concerta entre PREMSA CATALANA, S.A. i el seu personal representat pel Comitè d'Empresa.
- 1.2. Afecta totes les activitats de l'empresa.
- 1.3. Afecta també la totalitat del personal actual i el que s'incorpori mentre duri la vigència del conveni.

Article 2.- Àmbit territorial

L'àmbit és el de l'empresa i afecta tots els centres de treball de l'empresa.

Article 3.- Persones excloses

Queden expressament exclosos del conveni:

- a) Els qui exerceixin funcions d'alt consell, alta direcció i alt govern.
- b) Professionals liberals vinculats per contractes civils de prestació de serveis.
- c) Assessors.
- d) Els col·laboradors a la peça que no tinguin una relació basada en els principis de jerarquia, alienitat i dependència, ni estiguin sotmesos a control de jornada tal com es defineix en el Conveni Estatal de Premsa Diària, amb independència que mantinguin una relació continuada amb l'empresa.
- e) Els agents comercials o publicitaris que treballin per a PREMSA CATALANA, S.A. amb llibertat de representar altres d'igual o diferent activitat.
- f) El personal pertanyent a empreses concessionàries de serveis que tinguin formalitzat un contracte civil de prestació de serveis amb PREMSA CATALANA, S.A.
- g) L'empresa i el Comitè estudiaran conjuntament aquelles situacions controvertides que puguin sorgir.

Article 4.- Comissió paritària

Atenent el que es disposa a l'article 85.2.e) del reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, es forma una Comissió Paritària del Conveni composta per tres representants de l'empresa i tres dels treballadors. Aquesta Comissió actuarà com a òrgan d'interpretació, conciliació, arbitratge i vigilància del present Conveni. En cas que la Comissió Paritària no arribi a cap acord la qüestió se sotmetrà a la mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, tal com es preveu a la disposició addicional sisena.

CAPÍTOL 2 — VIGÈNCIA

Article 5.- Entrada en vigor

L'entrada en vigor del present conveni serà el dia de la seva firma. No obstant això, els efectes econòmics seran retroactius a l'1 de gener del 2001.

Article 6.- Durada

La seva durada serà de tres anys, prorrogables, a partir del 31 de desembre del 2003, d'any en any per consentiment exprés de les parts.

Article 7.- Denúncia

La denúncia del Conveni es farà automàticament en el moment de la finalització de la seva vigència.

CAPÍTOL 3 — RÈGIM ECONÒMIC

Article 8.- Taula salarial

Per al 2001, els salaris vigents a l'empresa per a tots els treballadors afectats pel conveni col·lectiu són els reflectits a les taules salarials dels annexos 1 i 2. Els salaris resulten d'aplicar un increment d'un 3,22% sobre tots els conceptes del Conveni.

Per a l'any 2002 les taules salarials i la resta de conceptes retributius seran les del 2001 incrementades en el 115% de l'IPC resultant a Catalunya per a l'any 2002. Provisionalment, i amb efectes d'1 de gener de 2002, es farà un increment equivalent al 115% de l'IPC previst a la Llei de pressupostos de l'Estat (2,3%). Un cop coneguda la dada d'inflació definitiva del 2002, es produirà la revisió, si escau. Els salaris que resulten provisionalment per al 2002, abans de la revisió, si escau, són els que es reflecteixen als annexos 3 i 4.

Per a l'any 2003 les taules salarials i la resta de conceptes retributius seran les del 2002, una vegada practicada la revisió, si escau, incrementades en l'IPC resultant a Catalunya per a l'any 2003, més el percentatge necessari per completar, en el conjunt dels tres anys del Conveni, un increment de capacitat adquisitiva dels salaris, per sobre de la inflació, de l'1,1%. Provisionalment, i amb efectes d'1 de gener del 2003, es farà un increment equivalent al 100% de l'IPC previst a la Llei de pressupostos de l'Estat, més el percentatge necessari per completar, en el conjunt dels tres anys del Conveni, un increment de capacitat adquisitiva dels salaris, per sobre de la inflació, de l'1,1%. Un cop coneguda la dada d'inflació definitiva del 2003, es produirà la revisió, si escau.

Article 9.- Complement de lloc de treball del personal dels tallers de rotatives

Aquest complement serà el que hi ha previst a les taules dels annexos 1, 2, 3 i 4.

Article 10.- Endarreriments

Els endarreriments del 2001 i part del 2002 es pagaran tan aviat com s'hagi signat aquest Conveni.

Article 11.- Pagament de salaris

Els salaris es cobraran mensualment.

Article 12.- Gratificacions extraordinàries

Tots els treballadors afectats pel present Conveni percebran 2 pagues extraordinàries, consistents cadascuna d'elles en una mensualitat de salari real dels conceptes no variables, a pagar la de l'estiu amb la nòmina del mes de juny, i la de Nadal del 20 al 22 de desembre.

Així mateix, tots els treballadors percebran una paga extraordinària a pagar entre els dies 20 i 25 de febrer, consistent en l'import equivalent al 8 per cent del salari real dels conceptes no variables percebuts l'any anterior, és a dir, les dotze mensualitats més les pagues extraordinàries de juny i desembre.

Article 13.- Revisió salarial

La clàusula de revisió establerta en l'article 8è serà aplicable sobre els conceptes Salari Conveni, Antiguitat, Nocturnitat, Plus Diumenge, Ajuda Escolar, Amortització de Material Fotogràfic i Complement de Lloc de Treball del Personal dels Tallers d'Impressió, tan aviat com es constati oficialment aquesta circumstància en l'excés sobre la xifra esmentada. Aquest increment s'abonarà amb efectes des de l'1 de gener de cada any i servirà, conseqüentment, com a base de càlcul per a l'increment salarial de l'any següent. A fi de portar-lo a terme, es prendran com a referència els salaris o taules de l'última revisió salarial, utilitzats per realitzar els increments pactats.

Article 14.- Treballs extres

Els redactors cobraran 24,88 € (preu 2002) per cada foli (de 30 línies per 60 espais) extraordinari acceptat per la direcció i fet fora de la jornada laboral.

El personal de PREMSA CATALANA cobrarà per qualsevol feina extra feta fora de la jornada laboral. El preu mínim per cada foli (de 30 línies per 60 espais) serà de 26,58 €

Article 15.- Desplaçaments

- a) Durant la duració d'aquest conveni, els desplaçaments amb automòbil propi, justificats pel treball, es pagaran a 0,22 € per als anys 2002 i 2003.
- b) L'empresa facilitarà abonaments de metro, autobús i tren als treballadors que facin gestions de carrer, o en tot cas pagarà l'import d'aquests desplaçaments.
- c) En concepte de dietes per desplaçament, a partir de l'entrada en vigor del Conveni es pagaran 15 € per àpat fora de casa i 55 € en cas que el desplaçament obligui a pernoctar fora de casa. Aquests imports constitueixen la compensació reglada exigible en cas de desplaçament professional que motivi necessàriament menjar o dormir en una localitat fora de l'àrea metropolitana de Barcelona. En cas que els preus corrents dels restaurants o hotels del lloc de desplaçament excedeixin la compensació pactada, s'abonarà la diferència.

Article 16.- Ajuda escolar

Els treballadors que tinguin fills en edat escolar des de la guarderia fins a la universitat percebran per aquest concepte les quantitats que figuren als annexos 1 i 3, des del mes de setembre al mes de juliol, tots dos inclusivament. L'ajuda per a estudis cursats pels treballadors serà la prevista als annexes 1 i 3. El Comitè d'Empresa i la direcció acordaran la solució de qualsevol problema que es pugui presentar.

En cas que els dos membres de la parella treballin a l'empresa, cobraran l'ajuda escolar per fill tots dos.

CAPÍTOL 4 — AFERS SOCIALS

Article 17.- Permisos prenatals i per malaltia dels fills

Les treballadores embarassades tindran dret a absentar-se de la feina, amb dret a retribució, durant els temps indispensables, per fer-se exàmens prenatals i aprendre tècniques de preparació al part, previ avís als seus caps i justificació de la necessitat de fer-ho dintre de la jornada laboral.

En el cas que un treballador/a tingui un fill malalt tindrà dret a absentar-se del seu lloc de treball. El primer dia d'absència serà amb dret a retribució, sempre que ho justifiqui degudament. Si ha de faltar al treball més d'un dia, a partir del segon dia l'haurà de recuperar posant-se d'acord amb el seu superior.

Article 18.- Incapacitat Temporal

En cas d'incapacitat temporal per malaltia o accident, d'acord amb les disposicions vigents, l'empresa complementarà les prestacions de la Seguretat Social fins el 100 per 100 del salari real que es cobri en el moment de la baixa i durant el temps que duri la incapacitat temporal. Aquest temps serà computat a efectes d'antiguitat.

Aquesta garantia serà extensible als col·lectius que no tinguin protegida aquesta contingència de la Seguretat Social.

Article 19.- Servei Militar o Prestació Social Substitutòria

Els treballadors que s'incorporin al Servei Militar o a la Prestació Social Substitutòria i siguin fixos a l'empresa percebran en el cas de:

- a) Ser casats (o tenir parella de fet) i sense fills, el 100% de les gratificacions extraordinàries.
- b) Ser casats (o tenir parella de fet) i amb un fill o més, el 50% de les pagues ordinàries i extraordinàries.

Als efectes del pagament assenyalat en els apartats anteriors es considerarà el salari real dels conceptes no variables que percebin els treballadors en el moment d'incorporar-se al Servei Militar o a la Prestació Social Substitutòria.

Tot treballador que s'incorpori al Servei Militar o a la Prestació Social Substitutòria tindrà reservat el seu lloc de treball durant aquest temps i dos mesos més, i li serà computat a efectes d'antiguitat.

Article 20.- Préstecs

Els treballadors podran demanar i l'empresa podrà concedir, en les condicions que es fixin, préstecs per un valor màxim d'una anualitat, a tornar sense interès, descomptant de cada mensualitat, com a màxim, un 10 per 100.

L'empresa també podrà concedir avals als treballadors que prefereixin aquesta fórmula.

Article 21.- Assegurança de vida

L'empresa tindrà concertada una pòlissa d'assegurança per mort i invalidesa en cas d'accident, que cobreixi tota la plantilla, per 12.020,24 € per treballador.

Per al personal que de forma habitual hagi de sortir al carrer per motius de feina la cobertura d'aquesta pòlissa serà de 18.030,36 € per treballador.

El Comitè d'Empresa tindrà a la seva disposició la documentació relativa a la pòlissa.

Article 22.- Ulleres i lents de contacte

L'empresa pagarà el 50 per 100 de l'import dels vidres de les ulleres i les lents de contacte que necessitin ser canviats als treballadors.

CONVENI COL·LECTIU PER ALS ANYS 2001-2003

S'aplicarà un màxim de 2 abonaments per any natural i treballador. Serà necessari aportar la factura i s'exigirà que el treballador aprofiti les assegurances corresponents.

CAPÍTOL 5 — FORMACIÓ I PROMOCIÓ

Article 23.- Facilitats per a l'assistència a cursos de formació

- 23.1 L'empresa donarà facilitats per a la formació dels treballadors, d'acord amb els següents criteris:
- a) Els treballadors podran demanar la divisió de les seves vacances anuals i la seva adscripció a un torn de treball compatible amb els seus estudis.
 - b) Els treballadors de PREMSA CATALANA es podran acollir al règim d'excedència per estudi, d'acord amb l'article 28 d'aquest conveni.

23.2 L'empresa facilitarà l'assistència a cursos, seminaris o qualsevol altre tipus d'activitat que sigui d'interès per a la formació professional dels treballadors, sempre que no obstrueixi el funcionament normal del diari i sigui d'interès de l'empresa.

Quan l'assistència al curs sigui per iniciativa de l'empresa, es procurarà que sigui en hores de treball. Si això no fos possible, es negociarà individualment en cada cas. Quan el curs sigui per iniciativa de l'empresa, les despeses seran a càrrec seu.

Article 24.- Ingress i promoció

24.1 Correspon a PREMSA CATALANA, S.A. amb caràcter exclusiu l'admissió i ingress de personal amb contractació externa, complint les disposicions legals.

24.2 No obstant l'anterior punt, per a la cobertura de places vacants que afectin fins a Cap de Secció, es farà, com a regla general, de manera que tingui preferència el personal de plantilla.

CAPÍTOL 6 — PLANTILLES

Article 25.- Nombre de treballadors

25.1 Correspon a l'empresa establir el nombre de treballadors necessaris a cada secció o departament, segons les necessitats de treball en cada moment.

En qualsevol cas, qualsevol reducció de la plantilla haurà de ser consultada amb caràcter previ amb el Comitè d'Empresa, i en cas de disconformitat es regirà per la legislació vigent.

25.2 Si per les raons que sigui es decideix ampliar el nombre de treballadors fixos en la plantilla, o cobrir una vacant, els treballadors actualment en situació eventual o substituïts de treballadors amb reserva del lloc de treball tindran preferència a ser treballadors fixos sense necessitat de cap examen.

25.3 De la mateixa manera, els treballadors a temps parcial tindran preferència per cobrir les vacants de jornada completa.

25.4 L'Empresa, d'acord amb els Convenis signats amb les diferents universitats, podrà disposar de becaris o estudiants en pràctiques. Aquests mai no hauran d'excedir del 10% de la plantilla. No podran ocupar un lloc de feina estructural i es dedicaran a tasques que els permetin la formació, amb una jornada laboral més reduïda i sempre que es pugui dins del calendari i horari acadèmic. Quan per problemes de vacants o per falta de personal cobreixin un lloc estructural, deixaran de ser becaris i tindran les mateixes condicions laborals i econòmiques que els treballadors de la plantilla.

Article 26.- Substitucions

26.1 Quan es tracti de substituir treballadors amb el dret de reserva del seu lloc de treball, l'empresa podrà contractar personal per substituir-los amb un contracte de durada determinada, sempre que al contracte de treball s'especifiquin el nom del substituït i la causa de la substitució.

26.2 Durant les vacances, llarga malaltia, baixes per servei militar o prestació social substitutòria, l'empresa es compromet a contractar el personal que calgui d'acord amb les necessitats de la feina.

Article 27.- Contractació

L'empresa podrà utilitzar les diferents modalitats de contracte de treball d'acord amb la legislació vigent. No obstant això, en cap cas podrà excedir el temps de durada previst per la normativa per a cadascuna d'aquestes modalitats de contractació.

La modalitat de contractació de redactor en pràctiques només podrà utilitzar-se per cobrir nous llocs de treball, a raó d'un per cada cap de secció. En cap cas s'utilitzarà per substituir vacants o llocs de treball existents a l'empresa.

Article 28.- Excedències

L'empresa concedirà al personal de la plantilla que com a mínim porti un any d'antiguitat a l'empresa passar a la situació d'excedència voluntària per un període màxim de cinc anys. Per acollir-se a una altra excedència voluntària hauran d'haver transcorregut quatre anys de treball efectiu a l'empresa des de la darrera excedència.

Els treballadors tindran dret a un període d'excedència no superior a 3 anys per tenir cura de cada fill tant quan ho sigui per naturalesa com per adopció a comptar des de la data de naixement o d'adopció. Els successius fills donaran dret a un nou període d'excedència que, si s'escau, posarà fi al que ja s'estava gaudint. Quan el pare i la mare treballin, només un d'ells podrà gaudir d'aquest dret.

Els treballadors que es trobin en la situació de l'apartat anterior tindran dret al reingrés automàtic en un lloc de la mateixa categoria, o en defecte, de categoria equivalent, i es procurarà respectar l'horari que

tenien abans. Hauran de demanar el reingrés per escrit un mes abans de la finalització de l'excedència. Si no ho fan, perdran el seu dret al reingrés.

En la resta d'excedències voluntàries, el treballador haurà de sol·licitar l'excedència per escrit amb un mes d'antelació i amb el mateix termini farà la sol·licitud de reingrés a l'empresa, que haurà d'oferir-li la primera vacant que es produeixi a la seva categoria o una de semblant. Transcorregut el termini d'excedència, i si no s'ha demanat el reingrés, el treballador perdrà el seu dret al reingrés.

El període en què el treballador estigui en situació d'excedència serà computable a efectes d'antiguitat, però no a efectes d'anys de servei.

Durant el temps d'excedència el lloc del treballador l'ocuparà el treballador més antic de la categoria inferior a la del treballador excedent.

El personal de redacció que demani l'excedència per treballar en un altre mitjà de comunicació escrit, diari, de l'àmbit estatal, haurà de fer-ho saber a la seva petició i en aquest cas l'empresa podrà concedir o no l'excedència.

Si l'excedència d'un membre de la redacció no hagués estat concedida expressament per incorporar-se a un mitjà dels previstos al paràgraf anterior, el fet que l'excedent, durant aquest període, treballés per qualsevol dels esmentats mitjans suposarà l'automàtica renúncia del treballador al seu reingrés a l'empresa.

L'empresa també concedeix el dret a gaudir d'excedències per a formació professional: cursos d'universitats o a altres centres docents reconeguts pels estaments governamentals.

En cap cas tindran caràcter de formació aquelles activitats subjectes a remuneració, qualsevol que sigui, excepte les Borses d'Estudi, Beques o Treballs d'ajut a l'estudi.

Per a poder accedir al dret a una excedència per estudis s'haurà de tenir una antiguitat reconeguda de dos anys a l'Empresa. En aquest cas es tindrà dret a gaudir d'una excedència d'aquest tipus cada cinc anys, que es podrà dividir en dues etapes, amb una durada mínima de sis mesos cada una si no és que es justifica un curs de capacitació professional d'una durada inferior a sis mesos. En aquest cas es podrà realitzar una excedència per estudis d'un mínim de tres mesos. La finalització de l'excedència per estudis implicarà l'ingrés automàtic del treballador en el seu mateix lloc de treball. Per a poder gaudir d'una excedència per estudis s'haurà de justificar documentalment les finalitats de formació a que estarà dedicada aquesta excedència.

CAPÍTOL 7 — CONDICIONS GENERALS

Article 29.- Organització

29.1 És facultat exclusiva de l'empresa l'organització pràctica del treball i l'assignació de funcions.

29.2 Les especificacions, normes de procediment i fulls de control, etc. en les tasques que tinguin assenyalades els treballadors s'ajustaran a unes condicions habituals de treball sense que suposi perjudici físic o psíquic per al treballador i estaran adreçades a una òptima distribució de la càrrega de treball i a la plena ocupació de la plantilla.

29.3 L'empresa té l'obligació de posar a disposició dels treballadors les proteccions i elements de seguretat previstos legalment.

Article 30.- Assignació de treball

30.1 Les categories professionals, a tots els efectes del present conveni, tindran una funció determinada. No podrà haver-hi una categoria sense funció ni viceversa.

Així mateix, no hi haurà cap tipus de discriminació en aquest criteri, segons el principi de "a igual treball, igual salari".

30.2 Treballs de categoria superior a l'àmbit de la redacció: Atenent l'estructura jeràrquica vigent a la redacció (Subdirector, Cap de Secció, Subcap de Secció i Redactor/Editor), l'empresa es compromet a nomenar sempre un membre de la redacció (normalment de categoria inferior) que amb caràcter interí cobrirà les funcions del titular responsable de l'àrea o secció absent. Si la persona designada és de categoria inferior, cobrarà la diferència salarial respecte al titular durant els caps de setmana i en períodes iguals o superiors a 5 dies, excepte en el cas d'un redactor, que cobrarà la diferència des del primer dia.

Quan existeixin raons tècniques o organitzatives que ho justifiquin, l'Empresa podrà destinar als treballadors a realitzar tasques i funcions diferents a les de la seva categoria professional pel temps indispensable, que com a màxim serà de sis mesos.

Article 31.- Càlcul de les hores de treball

El càlcul de les hores de treball es farà per mesos.

Article 32.- Festes del dissabte

32.1 Aquest règim afecta el departament d'administració.

32.2 Les festes dels dissabtes seran un dissabte treballat i els dos següents festa recuperable o compensable, i així successivament durant l'any. Sempre que quedin cobertes les necessitats de la feina i a proposta raonada de l'interessat i del respectiu Cap de Secció, l'empresa podrà concedir l'alteració de l'ordre establert en les festes del dissabte.

32.3 L'horari d'administració serà de 36 hores setmanals de dilluns a dissabte.

Article 33.- Setmana laboral de cinc dies

33.1 Els departaments afectats per la implantació de la setmana laboral de cinc dies són:

- Redacció, Edició i Informàtica.
- Preimpresió.
- Impresió.
- Tancament d'impresió.

CONVENI COL·LECTIU PER ALS ANYS 2001-2003

33.2 L'aplicació de la setmana laboral de cinc dies no representa reducció de la jornada laboral de 36 hores setmanals establertes per la Reglamentació de Premsa, la qual es distribueix a cada departament de la forma que s'estableix en el present document. No obstant això, subsisteix el benefici de tancament, és a dir, quan el treballador hagi acabat la feina abans d'esgotar la jornada laboral podrà abandonar el lloc de treball.

33.3 Aquest règim de setmana laboral de cinc dies es mantindrà mentre sigui necessari treballar els diumenges per tal de fer l'edició dels dilluns. En el cas de deixar de publicar el diari els dilluns, ambdues parts es comprometen a revisar conjuntament les necessitats de treball del moment, per tal d'introduir en l'organització del treball les esmenes que calguin.

33.4 Als efectes d'aplicació de l'article 35.1 del Conveni Col·lectiu, s'entendran com a dies feiners tots els dies de la setmana excepte els diumenges.

33.5 El règim de treball dels diferents departaments serà el següent:

Redacció .- La jornada de treball serà de sis hores i mitja diàries. Per compensar la resta de les hores que faltin fer fins a arribar a les 36 setmanals, el director establirà els sistemes de recuperació que calguin, d'acord amb les necessitats del diari.

S'organitzarà en blocs de 4 setmanes, de forma rotatòria, a fi que es treballin tres setmanes de dilluns a divendres i es descansi el cap de setmana.

La 4a setmana es treballaran els set dies, la festa del dissabte es traslladarà a la setmana següent i la jornada del diumenge es compensarà econòmicament d'acord amb els preus establerts en el present document, sense tenir descans compensatori.

El personal amb contracte a temps parcial o amb reducció de jornada, podrà tenir compensació econòmica pels dissabtes treballats, sempre que la jornada del dissabte sigui superior a la d'un dia normal, i llevat que això es compensi amb descans addicional.

El personal que treballi el cap de setmana prolongarà la seva jornada en la mesura que sigui necessari per tal de tancar el diari.

Les vacances d'estiu podran alterar la tanda de caps de setmana, a fi que es pugui cobrir els mínims necessaris a cada secció.

Aquest règim de treball serà vàlid per a les següents seccions: Redacció, Teletips, Cròniques, Arxiu i Secretaris/es.

Editors.- Els editors treballaran un cap de setmana de cada tres. A fi de compensar la reducció d'horaris que representa l'aplicació de la setmana laboral de cinc dies, els editors no cobriran hores extres quan excepcionalment calgui prolongar la jornada laboral per necessitats de la feina.

Preimpresió.- En aquest departament es treballaran cinc dies per setmana, i se'n descansaran dos.

S'organitzarà en blocs de 4 setmanes, de forma rotatòria, a fi que es treballin tres setmanes de dilluns a divendres i es descansi el cap de setmana.

La 4a setmana es treballaran els set dies, el dissabte es compensarà amb un dia de festa (de dilluns a divendres) la mateixa setmana o la següent i el diumenge es compensarà econòmicament d'acord amb els valors establerts.

Si per necessitats de feina, excepcionalment, convingués incrementar a algun treballador el nombre de Caps de Setmana treballats, serà requisit necessari l'acceptació voluntària d'aquest treballador.

A fi de cobrir el total d'hores a treballar en cada jornada, es podran assignar feines a cada operari a més de les pròpies del dia com són: avançament de pàgines, suplement dominical, especials de publicitat, i fins al límit de set hores i 12 minuts diaris, avisat amb una antelació de 48 hores.

CONVENI COL·LECTIU PER ALS ANYS 2001-2003

Impressió.- Es treballaran cinc dies a la setmana i es descansaran dos dies, els quals es planificaran entre tot el personal de forma rotatòria en blocs de sis setmanes.

La jornada setmanal efectiva en aquests departaments es considerarà de 31 hores i mitja; per tant, a part de les feines diàries, l'empresa podrà disposar de fins a 1 hora i mitja setmanal per encomanar altres treballs a realitzar a partir de l'acabament del diari.

S'entén per acabament del diari el tiratge, la retirada del paper, i la tinta sobrant, el desmuntatge de les planxes i la neteja dels principals elements de la rotativa.

Tancament d'impressió.- El personal d'aquest departament treballarà cinc dies per setmana i descansarà dos dies, els quals es planificaran entre tot el personal de forma rotatòria en blocs de sis setmanes.

La jornada diària serà de sis hores.

33.6 Els treballadors de l'empresa, per cada diumenge treballat per realitzar l'edició dels dilluns, percebran un complement de qualitat i quantitat de treball.

Per als anys 2001 i 2002, la quantia bruta per cada categoria professional d'aquest complement serà la que figura als annexos 1, 2, 3 i 4.

El preu del plus diumenge de l'auxiliar de redacció s'aplicarà com a mínim a qualsevol categoria que no tingui fixat aquest import a les taules salarials dels annexos 1, i 3, a excepció de les telefonistes, que serà de 120 € per al 2001 i 2002.

En el cas dels treballadors fixos discontinus, els preus dels diumenges són els que consten a les taules dels annexos 2 i 4.

Les quantitats que individualment s'estan cobrant en brut per damunt d'aquests imports es mantindran com a complement variable del diumenge que serà expressament i exclusivament compensable i absorbible amb càrrec als increments del plus diumenge en futurs convenis.

En el càlcul de les quantitats indicades s'hi ha inclòs la part proporcional corresponent a les vacances i a les percepcions de venciment superior al mes.

33.7 A partir de l'1 de gener del 2003 el plus diumenge tindrà els augments i les revisions, si escau, que es preveuen en els articles 8 i 13.

33.8 Els redactors gràfics a qui es doti d'un aparell buscapersones perquè estiguin al servei de l'empresa 24 hores al dia cobraran un plus de 135,01 € per al 2001. Per al 2002 i el 2003 es faran els increments previstos als articles 8 i 13.

Article 34.- Normes addicionals a la setmana de cinc dies

A tots els departaments.

34.1 El diumenge treballat no generarà un altre dia de descans compensatori, sinó que es considerarà una jornada extra, la qual es compensarà econòmicament d'acord amb els valors de la taula de l'article anterior.

34.2 Les festes setmanals programades per a tot un mes no podran ser alterades sota cap concepte; per tant, en cas de necessitar descansar un altre dia diferent de l'assignat, es farà consumint dies de vacances.

34.3 La distribució de les festes setmanals es farà a criteri de la direcció de comú acord amb els treballadors.

34.4 Serà d'obligatori compliment un descans mínim de 12 hores entre la finalització d'una jornada laboral i el començament de la següent.

34.5 Quan Nadal i Cap d'Any (1 de gener) coincideixin en diumenge, es donarà un dia de festa addicional per cada un dels dos dies a tota la plantilla de redacció i altres seccions que segueixin el mateix sistema de descans setmanal i treball en diumenge.

Article 35.- Vacances

35.1 Les vacances seran de trenta dies feiners; es podran fer al llarg de l'any dividides en els períodes que es pactin amb els respectius Caps de Secció.

35.2 Els torns de vacances s'organitzaran dins de cada àrea. Si un treballador demana per escrit les vacances amb 60 dies d'antelació, el cap de secció haurà de donar-li una resposta, per escrit si el treballador ho demana, abans de 15 dies, de manera que el treballador tingui temps de fer les reserves corresponents. Transcorregut aquest període, en el cas de no obtenir resposta, s'entendrà que el treballador pot fer les vacances demanades.

35.3 En cas de discrepàncies en la confecció dels torns de vacances, els criteris que establiran la preferència seran els següents:

- a) L'elecció del torn de vacances s'utilitzarà de forma rotatòria, és a dir, que el treballador que n'hagi fet ús un any no podrà utilitzar-la el següent.
- b) Els treballadors amb obligacions familiars, entenent-se com a tal els fills menors d'edat i la possibilitat de coincidir en el període de vacances amb el cònjuge.
- c) En cas d'igualtat en les condicions anteriors, per antiguitat.

35.4 El personal de redacció i altres que fan el mateix horari (telefonistes, conserges, etc.), així com el personal d'impressió i tancament d'impressió, podran fer 15 dies més de vacances l'any com a compensació per les festes no recuperables treballades.

Article 36.- Descans

36.1 El personal d'administració, prèvia comunicació a cada Cap de Secció o departament i sempre que les necessitats del treball quedin degudament ateses, disposarà d'un permís de vint minuts per esmorzar.

El personal de redacció subjecte a un horari fix i el de producció, prèvia autorització de cada Cap de Secció o departament, disposarà d'un permís de vint minuts per fer un àpat.

36.2 Els treballadors en l'horari dels quals quedi inclosa l'hora de dinar o de sopar disposaran de trenta minuts.

36.3 El Cap de Secció podrà autoritzar a absentar-se del seu lloc de treball el personal al seu càrrec, quan consideri que la petició és justificada.

CAPÍTOL 8 — PLUSOS

Hores extraordinàries:

Article 37.- Límits

Les hores extraordinàries s'ajustaran als límits legals establerts en cada moment. El pagament de les hores extraordinàries es farà amb l'increment del 75 % del sou real sobre el preu de l'hora ordinària.

Article 38.- Proposta i acceptació

L'empresa negociarà amb els treballadors la realització d'hores extraordinàries per atendre feines urgents o inesperades i per permisos d'un o pocs dies. Aquestes hores extraordinàries en cap cas no esdevindran fixes.

Correspon al Comitè d'Empresa controlar l'estricta compliment d'aquests punts.

Article 39.- Doble jornada

Els treballadors de les diferents seccions del diari en cap cas no podran fer hores extraordinàries o jornada doble per suplir baixes temporals (vacances, malalties etc.) que es produeixin.

Tot redactor que sigui designat per fer el seguiment d'un partit polític o candidat durant la campanya electoral, i que com a conseqüència d'aquesta designació hagi de realitzar jornades laborals fora de l'oficina de durada manifestament superior a les que es fan normalment a la redacció, així com el personal adscrit a la redacció que, per donar cobertura a la campanya des de la redacció, hagi de prolongar en igual mesura la seva jornada laboral, tindrà dret a una compensació econòmica global per import de 2 diumenges, independentment del que correspongui cobrar pels diumenges treballats. En cas que aquesta designació o dedicació no compregui la totalitat de les jornades de la campanya, s'abonarà la proporció que correspongui, amb un mínim diari de 30 €. En tot cas, pel dia de les eleccions es pagarà una compensació mínima de 30 € al personal de redacció que, després d'haver treballat aquell dia en la redacció del diari, prolongui la seva jornada per ajudar a cobrir la informació electoral.

En cas que es produeixi qualsevol altre esdeveniment assimilable al que es preveu en el cas anterior que tingui també conseqüències d'aquesta mena pel que fa a la jornada de treball del personal afectat, sigui o no redactor, l'Empresa abonarà als afectats la compensació prevista, o la que proporcionalment correspongui d'acord amb les circumstàncies del cas, amb el benentès que no s'hi inclou la cobertura de notícies o esdeveniments imprevistos, propis i típics de la feina periodística. A proposta de les parts, es pactaran, si escau, les corresponents compensacions econòmiques.

En cas de desacord en aquesta matèria, es podrà sotmetre la qüestió a la mediació i arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 39 bis.- Personal desplaçat. Corresponsals

L'empresa abonarà un complement mínim de desplaçament de 300 € al mes (x 12 mensualitats) per al 2002. Per a l'any 2003 aquest complement tindrà els increments previstos en els articles 8 i 13. Els criteris per poder acollir-se a aquest complement són:

- a) Tenir fixat el seu lloc de residència habitual anterior en una zona diferent del lloc on exerceixin la corresponsalia.
- b) No haver estat contractats específicament per exercir de corresponsals en aquella zona.

CAPÍTOL 9 — PERMISOS

Article 40.- Situacions conjugals

L'empresa reconeix a efectes de permisos i ajuts econòmics les situacions de parella que convisquin, encara que no estiguin específicament legalitzades.

Article 41.- Permisos

41.1. Els treballadors de PREMSA CATALANA, S.A., avisant amb la possible antelació i justificant-ho degudament, tindran dret als següents permisos retribuïts:

- a) Un permís ininterromput de 15 dies en cas de matrimoni.
- b) Quatre dies en cas de naixement de fill. Per adopció de fills es tindran els mateixos drets que pels fills naturals.

Dos dies per malaltia o mort de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat. Quan sigui necessari fer un desplaçament per aquests motius, el permís es podrà ampliar fins a quatre dies.

En cas que es tracti de mort d'un familiar en primer grau, el permís serà de quatre dies.

- c) Dos dies per trasllat de residència habitual.

El dret a aquests permisos implica el seu ús durant el període en què es produeixin els supòsits contemplats, sense que puguin aplaçar-se, canviar-se, etc. per a altres efectes i amb dates diferents a les quals genera els drets, excepte en el permís de matrimoni.

41.2 Els treballadors de Premsa Catalana, llevat que concorrin circumstàncies organitzatives excepcionals que ho dificultin, tindran dret a gaudir de permisos no remunerats durant un període de fins a sis mesos. Per a poder gaudir d'aquests permisos s'haurà de tenir una antiguitat reconeguda de dos anys i no es podran demanar més d'un cop cada quatre anys, o període inferior en cas d'acord.

Els treballadors que gaudeixin d'aquest tipus de permís tindran dret a la reincorporació automàtica un cop finalitzat, en el mateix lloc de treball i categoria que ocupaven quan van sol·licitar-lo.

Amb la finalitat de poder portar a terme les mesures oportunes per a la contractació del personal que haurà d'ocupar el lloc vacant, s'haurà de sol·licitar el permís no retribuït amb un plaç mínim d'un mes abans del seu inici.

CAPÍTOL 10 — REPRESENTACIÓ COL·LECTIVA I REUNIONS

Article 42.- Assemblies

42.1 L'empresa reconeix el dret dels treballadors a fer assemblees. Les assemblees podran ser convocades pel Comitè d'Empresa o per un nombre de treballadors no inferior al 20% de la plantilla.

42.2 Durant les assemblees, els treballadors, d'acord amb els caps de secció o departament, mantindran el servei necessari per poder atendre el públic.

42.3 L'empresa facilitarà un dels seus locals per celebrar les assemblees.

42.4 Les assemblees ordinàries es comunicaran a l'empresa com a mínim amb 48 hores d'anticipació, amb la proposta de com quedaran els serveis per atendre el públic. Les assemblees extraordinàries es comunicaran a l'empresa amb 24 hores d'anticipació i la seva durada màxima serà d'una hora.

Article 43.- Sancions

L'empresa es compromet a no sancionar ni emprendre cap mena d'acció contra els treballadors per motius polítics o sindicals.

Article 44.- Comitè d'Empresa

44.1 El Comitè d'Empresa tindrà funcions d'assessorament, orientació i propostes en els temes relacionats amb l'organització, racionalització i producció del treball. L'empresa informará dels canvis sobre aquestes matèries, amb antelació suficient per poder emetre un informe que lliurarà a la direcció de l'empresa.

Així mateix, serà informat i documentat un cop per trimestre sobre l'evolució probable d'ocupació a l'empresa, sobre la situació comptable de PREMSA CATALANA, S.A., i en general sobre tot projecte o acció empresarial que afecti substancialment els interessos dels treballadors. Serà informat abans de qualsevol mesura disciplinària i de reorganització de la feina que afecti els treballadors i amb prou temps per poder emetre un informe que lliurarà a la direcció de l'empresa.

Es reconeixen les competències establertes en l'article 64 de l'Estatut dels Treballadors i en les condicions previstes a l'article 65 de la mateixa llei.

Quan per raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció degudament acreditades, l'Empresa necessiti adoptar modificacions substancials de condicions de treball que afectin un o més treballadors, ho posarà primer en coneixement del Comitè d'Empresa i, amb caràcter previ a qualsevol comunicació al/s treballador/s afectat/s, es farà, com a mínim, una reunió entre les parts. En aquesta reunió s'analitzaran les causes al·legades per l'empresa per procedir a la modificació de les condicions de treball, així com la possibilitat d'evitar o reduir els efectes negatius d'aquesta decisió empresarial.

Si transcorregut el període de consultes sense arribar a cap acord l'Empresa mantingués la seva decisió, aquesta es comunicarà als treballadors afectats i al Comitè d'Empresa, fent constar la data d'efectes de la mesura, que no serà inferior a 30 dies, a comptar des de la comunicació als treballadors afectats.

El/s treballador/s afectats o el Comitè d'Empresa podran, en el plaç de 15 dies hàbils a comptar des de la notificació empresarial, sol·licitar l'inici del Procediment de Mediació, i si convé, d'arbitratge, davant el Tribunal Laboral de Catalunya. Arribat aquest cas, l'Empresa es compromet a seguir negociant davant el Tribunal Laboral de Catalunya.

44.2 Quan per raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, l'Empresa requereixi l'amortització de llocs de treball que afectin un o més treballadors, ho posarà en coneixement del Comitè d'Empresa, i mantindrà una reunió sobre aquest tema abans de realitzar cap comunicació formal de preavís d'acomiadament.

CONVENI COL·LECTIU PER ALS ANYS 2001-2003

En aquesta reunió s'analitzaran les causes al·legades per l'Empresa per a procedir a la rescissió dels contractes i es debatrà sobre la possibilitat d'evitar o reduir les extincions, així com sobre les mesures necessàries per a atenuar els seus efectes en el suposat que es consideri inevitable la rescissió dels contractes de treball.

Si la reunió acabés amb acord que comporti l'amortització de llocs de treball, l'empresa podrà comunicar als treballadors afectats l'extinció del seu contracte, en els termes previstos en els articles 52 i 53 de l'Estatut dels Treballadors.

Si la reunió acaba sense acord, l'empresa podrà comunicar als treballadors afectats la rescissió dels contractes en els termes previstos a l'article 53 de l'Estatut dels Treballadors, si bé, a petició justificada del Comitè d'Empresa, haurà d'observar estrictament el preavis legal per tal de demorar l'eficàcia de la mesura fins una data que concedeixi l'oportunitat de continuar les converses.

Els treballadors afectats podran, dins un termini de 15 dies hàbils a comptar des de la comunicació empresarial, sol·licitar l'inici del procediment de mediació i si fos precís d'Arbitratge, davant el Tribunal Laboral de Catalunya. Arribat aquest cas, l'Empresa es compromet a seguir negociant davant el Tribunal Laboral de Catalunya.

44.3 El Comitè disposarà d'un local a les dependències de l'empresa, de les dimensions suficients perquè puguin reunir-s'hi els seus membres, atendre els treballadors i realitzar altres tasques inherents a la funció pròpia de la representació. Alhora, disposarà d'un tauler d'anuncis, a cada àrea de treball de l'empresa, per al seu ús exclusiu, on podrà col·locar tots aquells avisos i comunicacions que consideri necessaris.

44.4 Les hores de què disposen els membres del Comitè les poden utilitzar no sols per als assumptes sindicals d'estricta referència a la pròpia empresa, sinó per a tot allò que afecti el ram, assumptes del sindicat al qual aquests membres puguin pertànyer i qualsevol assumpte sindical de caràcter general.

44.5 L'empresa i els treballadors es posaran d'acord per a l'acumulació d'hores per a feines sindicals i no es descomptaran d'aquesta reserva les que s'utilitzin en reunions de la comissió deliberadora del conveni col·lectiu, així com les que es dediquin a reunions amb l'empresa per tractar qüestions d'interès comú.

44.6 Tot representant elegit per l'assemblea per a tasques concretes de representació tindrà els drets sindicals assenyalats per la legislació vigent.

44.7 Estatut de redacció i clàusula de consciència.

La comissió per a la negociació de l'estatut de redacció i clàusula de consciència quedarà formada per sis persones, tres en nom i representació de l'empresa i tres elegits pel personal afectat per aquest estatut. Cada part podrà comparèixer a les sessions de negociació assistida per un nombre màxim de tres assessors, que actuaran amb veu però sense vot. La redacció de l'estatut s'haurà d'acabar, com a data límit, el 31 de desembre d'aquest any.

44.8 Reconversió tecnològica.

En el supòsit que l'empresa decideixi aplicar un pla de reconversió tecnològica, sempre que constitueixi un canvi substancial respecte de l'actual sistema operatiu, el posarà en coneixement dels representants legals dels treballadors amb prou antelació, segons estableix l'article 64.1.4 de l'RDL 1/1995 de 24 de març. S'entén per substancial el canvi que afecti una o diverses àrees o seccions de l'empresa.

44.9 Contribució al Comitè d'Empresa.

L'empresa descomptarà de la nòmina de cada mes a tots els treballadors que manifestin la seva conformitat la quantitat de 1,50 € per finançar les necessitats econòmiques del Comitè d'Empresa en aquelles gestions que realitzi. Anualment el Comitè passarà comptes de les despeses en una assemblea.

Article 45.- Roba de feina

Als treballadors de les seccions de impressió i tancament d'impressió se'ls proporcionarà dos vestits de treball l'any.

CAPÍTOL 11 — GARANTIES PROCESSALS

Article 46.- Garanties processals

Totes les despeses ocasionades o derivades de la defensa jurídica en supòsits de detenció o processament de treballadors de plantilla de PREMSA CATALANA, S.A. seran a càrrec de l'Empresa, en aquells casos en què es produeixi com a conseqüència dels treballs periodístics encarregats per l'Empresa i/o autoritzada la seva publicació per la mateixa.

Així mateix, les indemnitzacions civils a les que puguin ser condemnats els treballadors o l'empresa, com a responsable civil subsidiària i com a conseqüència dels treballs periodístics acotats en el paràgraf anterior, seran satisfetes per l'empresa.

S'exceptuarà de l'anterior tots aquells casos en que l'obtenció de la notícia derivi de la comissió d'actes il·legals per part del treballador així com els casos en què el contingut publicat resulti manifestament fals segons es dedueixi de l'anàlisi efectuada en el Comitè de Redacció.

En els casos en què es produeixin faltes d'assistència al treball per causes derivades dels referits procediments judicials (detenció, pràctica de proves, presó, condemna, desterrament i similars) es mantindran els sous i lloc de treball.

Les despeses de defensa jurídica referides anteriorment correran a càrrec de l'empresa tot i que hagi cessat el treballador, sempre que el fet causant tingui lloc en l'exercici de la seva professió al servei de PREMSA CATALANA. Aquesta clàusula deixarà d'aplicar-se en el moment en què el redactor no es presenti (sense motiu que el justifiqui) a una citació judicial o no col·labori amb la Direcció Lletrada en la defensa del procediment suscitat, sempre que conegui la citació.

CLÀUSULES ADDICIONALS

1a Pagaments a compte del conveni:

A partir de l'1 de gener del 2004 l'empresa es compromet a pagar una quantitat a compte del conveni, equivalent a l'IPC a Catalunya de l'any 2003 menys dos punts, a l'espera de la fi de les negociacions. L'esmentat pagament a compte es portarà a terme tan aviat com es conegui l'esmentat IPC i amb efectes de l'1 de gener.

2a Normativa complementària:

Per a tot el que no preveu el present conveni regirà el que disposa el Conveni Estatal de Premsa Diària i les disposicions de rang superior.

3a Complements Salarials:

Els complements salarials no previstos expressament al Conveni Col·lectiu es regiran pel que es va acordar en els apartats 3, 4 i 7 dels preacords (garantia personal, compensació i absorció, informàtics, variable del diumenge, despeses, etc.) d'11 de febrer de 1997, signats per la Comissió Negociadora del Conveni, als quals s'atorga, en aquestes matèries, força vinculant de Conveni Col·lectiu d'acord amb l'Estatut dels Treballadors.

Durant la vigència del Conveni l'empresa es compromet a no crear cap més complement personal. El Comitè d'Empresa rebrà trimestralment informació sobre la resta de complements que es puguin crear, al marge dels previstos al conveni.

4a Pactes vigents:

A més de tot el que estableix l'articulat del present conveni, seran vigents a tots els efectes els següents pactes i acords que s'adjunten amb fotocòpia com a annexos 5, 6, 7 i 8:

- 1r Els preacords del conveni 1997-1998 firmats amb data 11-2-1997 per la Comissió Negociadora del Conveni.
- 2n Tots els acords firmats amb data 1-3-1996 entre el Comitè d'Empresa i la direcció de l'empresa.
- 3r L'acord firmat amb data de gener/febrer de 1996 en relació amb el personal de tallers-rotativa entre la direcció de l'empresa i el Comitè d'Empresa.
- 4t Els pactes firmats amb data de 4-4-1995 en tràmit de mediació de vaga actuant com a conciliador el Sr. Arguiñáriz a la Delegació Territorial de Treball amb el número d'expedient 08068/95.

5a Prevenió, salut laboral i altres matèries:

En relació amb la salut laboral, la formació professional i la solució de conflictes laborals, se seguirà el que estableix l'Acord Interprofessional de Catalunya, subscrit per CCOO, UGT i la patronal Foment del Treball Nacional, així com el reglament del TLC.

En matèria de prevenió de riscos, el Comitè de Seguretat i Salut Laboral treballarà per aconseguir el progressiu compliment de la Llei 31/95 i els reglaments que la desenvolupen, i aconseguir acords que puguin sotmetre's a l'aprovació de la Comissió Paritària o la Negociadora.

CONVENI COL·LECTIU PER ALS ANYS 2001-2003

Pel que fa als Delegats de Prevenció, es permetrà que el Comitè d'Empresa pugui escollir-los lliurement entre tot el personal de l'Empresa amb contracte laboral, i gaudiran de totes les facultats, competències i garanties previstes a la Llei 31/95, si bé, pel fet de no ser representants legals dels treballadors, tindran les dues excepcions següents:

1. No disposaran de crèdit d'hores sindicals, si bé podran sol·licitar cessió d'hores de crèdit sindical del Comitè d'Empresa per tal de fer les tasques pròpies del seu càrrec.
2. No gaudiran del dret d'opció previst als articles 56.4 de l'Estatut dels Treballadors i 110.2 de la Llei de Procediment Laboral.

En cas que qualsevol jutjat, tribunal o autoritat administrativa declarés contràries a dret i nul·les les anteriors excepcions, quedarà nul·la i sense efecte igualment la possibilitat de nomenar delegats de prevenció que no formin part del Comitè d'Empresa.

6a Fotografia:

L'empresa es farà càrrec del cost del material de fotografia a partir de l'entrada en vigor d'aquest conveni en els termes acordats en els preacords de l'anterior conveni col·lectiu firmats amb data 11 de febrer de 1997 per la Comissió Negociadora del Conveni, i d'acord amb el pacte firmat entre la direcció de l'empresa i els treballadors afectats de l'1 de novembre de 1997 més les revaloritzacions acordades per les mateixes parts.

Barcelona, 11 d'abril del 2002

ANNEX 1 / €

TAULA SALARIAL CORRESPONENT A L'ANY 2001

IPC REAL: 2,80	Valor 15% IPC: 0,42	Pujada a aplicar: 3,220
-----------------------	----------------------------	--------------------------------

CATEGORIES PROFESSIONALS	SALARI CONVENI	ANTIGUITAT	ANTIG. DIARIA	PLUS DIUMENGE	NOCTURNITAT			COMPLEMENT LLOC TREBALL	PLUS SUPL. DOMINICAL	AJUT ESCOLAR	
					SENSE ANTIGUITAT	AMB 1 TRIENNI	AMB 2 TRIENNIS			AMB 1 QUINQUENNI	FILLS
REDACCIÓ											
			PL.SERV.	EXT. 60,10	1,53	1,60	1,68	1,75			
SUBDIRECTOR	2.722,52 €	79,11 €	2,64	201,68 €						26,66 €	24,42 €
REDACTOR CAP DE SECCIÓ	2.508,07 €	62,55 €	2,09	201,68 €	295,06 €	303,61 €	312,41 €	320,96 €		26,66 €	24,42 €
REDACTOR SUBCAP DE SECCIÓ	2.139,23 €	53,40 €	1,78	201,68 €	277,49 €	290,62 €	304,36 €	318,38 €		26,66 €	24,42 €
REDACTOR/EDITOR	1.890,45 €	46,76 €	1,56	178,15 €	238,74 €	250,03 €	262,14 €	274,21 €		26,66 €	24,42 €
AUXILIAR PREFERENT	1.393,38 €	43,07 €	1,44	172,94 €						26,66 €	24,42 €
AUXILIAR DE REDACCIÓ	1.298,53 €	39,94 €	1,33	172,94 €	200,09 €	210,10 €	220,01 €	229,55 €		26,66 €	24,42 €
PREIMPRESSIÓ											
REGENT	1.736,52 €	54,56 €	1,82	178,15 €	273,49 €	286,31 €	300,26 €	314,22 €		26,66 €	24,42 €
CAP DE SECCIÓ DE PREIMPRESSIÓ	1.595,60 €	49,50 €	1,65	178,15 €	247,59 €	259,49 €	272,15 €	284,82 €		26,66 €	24,42 €
CAP D'EQUIP DE PREIMPRESSIÓ	1.455,43 €	44,81 €	1,49	178,15 €	224,83 €	235,65 €	247,18 €	258,75 €		26,66 €	24,42 €
OFICIAL PRIMERA PREIMPRESSIÓ	1.296,32 €	39,94 €	1,33	178,15 €	199,72 €	209,67 €	219,67 €	229,64 €		26,66 €	24,42 €
TALLERS D'IMPRESSIÓ											
REGENT	1.736,52 €	54,56 €	1,82	178,15 €	273,49 €	286,31 €	300,26 €	314,22 €	366,25 €	26,66 €	24,42 €
CAP DE SECCIÓ D'IMPRESSIÓ	1.595,60 €	49,50 €	1,65	178,15 €	247,59 €	259,49 €	272,15 €	284,82 €	336,54 €	26,66 €	24,42 €
CAP D'EQUIP D'IMPRESSIÓ	1.455,43 €	44,81 €	1,49	178,15 €	224,83 €	235,65 €	247,18 €	258,75 €	307,68 €	26,66 €	24,42 €
OFICIAL PRIMERA D'IMPRESSIÓ	1.296,32 €	39,94 €	1,33	178,15 €	199,72 €	209,67 €	219,67 €	229,64 €	274,02 €	26,66 €	24,42 €
OFICIAL SEGONA D'IMPRESSIÓ	1.214,30 €	37,22 €	1,24	178,15 €	186,90 €	195,87 €	205,47 €	215,09 €	256,73 €	26,66 €	24,42 €
OFICIAL TERCERA D'IMPRESSIÓ	1.149,66 €	35,27 €	1,18	178,15 €	177,64 €	185,38 €	194,73 €	204,08 €	242,29 €	26,66 €	24,42 €
ADMINISTRACIÓ											
CAP DE SECCIÓ D'ADMINISTRACIÓ	1.901,45 €	58,46 €	1,95							26,66 €	24,42 €
CAP DE NEGOCIAT D'ADMINISTRACIÓ	1.534,33 €	47,35 €	1,58							26,66 €	24,42 €
TÈCNIC INFORMÀTIC	1.807,28 €	55,73 €	1,86	178,15 €	228,23 €	239,03 €	250,61 €	262,15 €		26,66 €	24,42 €
OFICIAL PRIMERA ADMINISTRATIU	1.393,38 €	43,07 €	1,44							26,66 €	24,42 €
OFICIAL SEGONA ADMINISTRATIU	1.312,08 €	40,53 €	1,35							26,66 €	24,42 €
AUXILIAR ADMINISTRATIU	1.136,93 €	35,08 €	1,17							26,66 €	24,42 €
PROMOTOR	993,08 €	30,59 €	1,02							26,66 €	24,42 €
SERVEIS											
TELEFONISTA	909,40 €	28,10 €	0,94	63,07 €	108,00 €	112,32 €	116,81 €	121,48 €		26,66 €	24,42 €
CONSERGE	1.238,83 €	38,00 €	1,27	120,00 €						26,66 €	24,42 €
ORDENANÇA	1.118,94 €	34,87 €	1,16							26,66 €	24,42 €

Nota: En el cas de les telefonistes, l'import més alt del Plus Diumenge es cobrarà quan s'hagi treballat més de 5 dies en una setmana

ANNEX 2 / €

TAULA SALARIAL CORRESPONENT A L'ANY 2002

IPC REAL: 4,30	Valor 15% IPC: 0,65	Pujada a aplicar: 4,945
----------------	---------------------	-------------------------

CATEGORIES PROFESSIONALS	SALARI CONVENI	ANTIGUITAT	ANTIG. DIARIA	PLUS DIUMENGE	NOCTURNITAT			COMPLEMENT LLOC TREBALL	PLUS SUPL. DOMINICAL		AJUT ESCOLAR TREBALLADOR	
					SENSE ANTIGUITAT	AMB 1 TRIENNI	AMB 2 TRIENNIS		AMB 1 QUINQUENNI	FILLS	TREBALLADOR	
REDACCIÓ			PL.SERV.	EXT. 60,10	1,53	1,60	1,68	1,75				
SUBDIRECTOR	2.857,15 €	83,02 €	2,77 €	211,65 €							27,98 €	25,63 €
REDACTOR CAP DE SECCIÓ	2.632,09 €	65,64 €	2,19 €	211,65 €	309,65 €	318,62 €	327,86 €	336,83 €			27,98 €	25,63 €
REDACTOR SUBCAP DE SECCIÓ	2.245,01 €	56,04 €	1,87 €	211,65 €	291,21 €	304,99 €	319,41 €	334,12 €			27,98 €	25,63 €
REDACTOR/EDITOR	1.983,93 €	49,07 €	1,64 €	186,96 €	250,55 €	262,39 €	275,10 €	287,77 €			27,98 €	25,63 €
AUXILIAR PREFERENT	1.462,28 €	45,20 €	1,51 €	181,49 €							27,98 €	25,63 €
AUXILIAR DE REDACCIÓ	1.362,74 €	41,92 €	1,40 €	181,49 €	209,98 €	220,49 €	230,89 €	240,90 €			27,98 €	25,63 €
PREIMPRESSIÓ												
REGENT	1.822,39 €	57,26 €	1,91 €	186,96 €	287,01 €	300,47 €	315,11 €	329,76 €			27,98 €	25,63 €
CAP DE SECCIÓ DE PREIMPRESSIÓ	1.674,50 €	51,95 €	1,73 €	186,96 €	259,83 €	272,32 €	285,61 €	298,90 €			27,98 €	25,63 €
CAP DEQUIP DE PREIMPRESSIÓ	1.527,40 €	47,03 €	1,57 €	186,96 €	235,95 €	247,30 €	259,40 €	271,55 €			27,98 €	25,63 €
OFICIAL PRIMERA PREIMPRESSIÓ	1.360,42 €	41,92 €	1,40 €	186,96 €	209,60 €	220,04 €	230,53 €	241,00 €			27,98 €	25,63 €
TALLERS D'IMPRESSIÓ												
REGENT	1.822,39 €	57,26 €	1,91 €	186,96 €	287,01 €	300,47 €	315,11 €	329,76 €	384,36 €		27,98 €	25,63 €
CAP DE SECCIÓ D'IMPRESSIÓ	1.674,50 €	51,95 €	1,73 €	186,96 €	259,83 €	272,32 €	285,61 €	298,90 €	353,18 €		27,98 €	25,63 €
CAP DEQUIP D'IMPRESSIÓ	1.527,40 €	47,03 €	1,57 €	186,96 €	235,95 €	247,30 €	259,40 €	271,55 €	322,89 €		27,98 €	25,63 €
OFICIAL PRIMERA D'IMPRESSIÓ	1.360,42 €	41,92 €	1,40 €	186,96 €	209,60 €	220,04 €	230,53 €	241,00 €	287,57 €		27,98 €	25,63 €
OFICIAL SEGONA D'IMPRESSIÓ	1.274,35 €	39,06 €	1,30 €	186,96 €	196,14 €	205,56 €	215,63 €	225,73 €	269,43 €		27,98 €	25,63 €
OFICIAL TERCERA D'IMPRESSIÓ	1.206,51 €	37,01 €	1,23 €	186,96 €	186,42 €	194,55 €	204,36 €	214,17 €	254,27 €		27,98 €	25,63 €
ADMINISTRACIÓ												
CAP DE SECCIÓ D'ADMINISTRACIÓ	1.995,48 €	61,35 €	2,05 €								27,98 €	25,63 €
CAP DE NEGOCIAT D'ADMINISTRACIÓ	1.610,20 €	49,69 €	1,66 €								27,98 €	25,63 €
TÈCNIC INFORMÀTIC	1.896,65 €	58,49 €	1,95 €	186,96 €	239,52 €	250,85 €	263,00 €	275,11 €			27,98 €	25,63 €
OFICIAL PRIMERA ADMINISTRATIU	1.462,28 €	45,20 €	1,51 €								27,98 €	25,63 €
OFICIAL SEGONA ADMINISTRATIU	1.376,96 €	42,53 €	1,42 €								27,98 €	25,63 €
AUXILIAR ADMINISTRATIU	1.193,15 €	36,81 €	1,23 €								27,98 €	25,63 €
PROMOTOR	1.042,19 €	32,10 €	1,07 €								27,98 €	25,63 €
SERVEIS												
TELEFONISTA	909,40 €	28,10 €	0,94 €	63,07 €	108,00 €	112,32 €	116,81 €	121,48 €			27,98 €	25,63 €
CONSERGE	1.300,09 €	39,88 €	1,33 €	120,00 €							27,98 €	25,63 €
ORDENANÇA	1.174,27 €	36,59 €	1,22 €								27,98 €	25,63 €

Nota: En el cas de les telefonistes, l'import més alt del Plus Diumenge es cobrarà quan s'hagi treballat més de 5 dies en una setmana

ANNEX 3 / € TAULA SALARIAL PER AL PERSONAL CONTRACTAT EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2001

IPC REAL: 2,80 **Valor 15% IPC: 0,42** **Pujada a aplicar: 3,22**

CATEGORIA	SALARI CONVENI	COMPLEMENT	TOTAL ANY *	PREU DIA *	PREU HORA *	PAGA JUNY	PAGA NADAL	PAGA BENEFICIS	TOTAL ANY **	PREU DIA **	PREU HORA **	PLUS MIT HORA
REDACTOR	1.890,46 €		22.685,52 €	104,06 €	14,45 €	1.890,46 €	1.890,46 €	2.117,32 €	28.583,76 €	131,12 €	18,21 €	2,89 €
EDITOR	1.890,46 €		22.685,52 €	104,06 €	14,45 €	1.890,46 €	1.890,46 €	2.117,32 €	28.583,76 €	131,12 €	18,21 €	2,89 €
AUXILIAR	1.298,53 €		15.582,36 €	71,48 €	9,93 €	1.298,53 €	1.298,53 €	1.454,35 €	19.633,77 €	90,06 €	12,51 €	1,99 €
REDACCIÓN												
OFICIAL	1.296,32 €		15.555,84 €	71,36 €	9,91 €	1.296,32 €	1.296,32 €	1.451,88 €	19.600,36 €	89,91 €	12,49 €	1,98 €
PREIMPRESSIÓ												
OFICIAL 1ª	1.296,32 €	37,94 €	16.011,12 €	73,45 €	10,20 €	1.334,26 €	1.334,26 €	1.494,37 €	20.174,01 €	92,54 €	12,85 €	2,04 €
IMPRESSIÓ												
OFICIAL 2ª	1.214,30 €	37,94 €	15.026,88 €	68,93 €	9,57 €	1.252,24 €	1.252,24 €	1.402,51 €	18.933,87 €	86,85 €	12,06 €	1,91 €
IMPRESSIÓ												
OFICIAL 3ª	1.149,66 €	37,94 €	14.251,20 €	65,37 €	9,08 €	1.187,60 €	1.187,60 €	1.330,11 €	17.956,51 €	82,37 €	11,44 €	1,82 €
IMPRESSIÓ												

AQUESTS PREUS JA CONTEMPLA LA PART PROPORCIONAL DE LES PAGUES I LES VACANCES

365	DIES NATURALS
52	DIUMENGES
52	DISSABTES
15	FESTES COMPENSATÒRIES DELS FESTIUS NO RECUPERABLES
3	DIES DE NO PRODUCCIÓ
25	DIES DE VACANCES FEINERS I HÀBILS
218	DIES FEINERS HÀBILS x 7 HORES I 12 MINUTS / DIA = 1.570

* Preus sense comptabilitzar les pagues extres

** Preus amb les pagues extres inclòses

PREUS D'UN FEINER I DIUMENGES PER AL PERSONAL CONTRACTAT DE FORMA EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2001

CATEGORIA DEL TREBALLADOR	FEINER	DIUMENGE	DIUMENGE + 1	DIUMENGE + 2	DIUMENGE + 3	DIUMENGE + 4	DIUMENGE + 5	DIUMENGE + 6
REDACTOR	131,12 €	137,84 €	144,56 €	151,27 €	157,99 €	164,71 €	171,43 €	178,15 €
EDITOR	131,12 €	137,84 €	144,56 €	151,27 €	157,99 €	164,71 €	171,43 €	178,15 €
AUXILIAR DE REDACCIÓ	90,06 €	96,78 €	103,50 €	110,22 €	116,94 €	123,66 €	130,38 €	172,94 €
OFICIAL PREIMPRESSIÓ	89,91 €	96,63 €	103,35 €	110,07 €	116,79 €	123,50 €	130,22 €	178,15 €
OFICIAL 1a. D'IMPRESSIÓ	92,54 €	99,26 €	105,98 €	112,70 €	119,42 €	126,14 €	132,85 €	178,15 €
OFICIAL 2a. D'IMPRESSIÓ	86,85 €	93,57 €	100,29 €	107,01 €	113,73 €	120,45 €	127,17 €	178,15 €
OFICIAL 3a. D'IMPRESSIÓ	82,37 €	89,09 €	95,81 €	102,53 €	109,24 €	115,96 €	122,68 €	178,15 €

ANNEX 4 / € TAULA SALARIAL PER AL PERSONAL CONTRACTAT EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2002

IPC REAL: 4,30

Valor 15% IPC: 0,65

Pujada a aplicar: 4,95

CATEGORIA	SALARI CONVENI	COMPLEMENT	TOTAL ANY *	PREU DIA *	PREU HORA *	PAGA JUNY	PAGA MADAL	PAGA BENEFICIS	TOTAL ANY **	PREU DIA **	PREU HORA **	PLUS NIT HORA
REDACTOR	1.983,94 €		23.807,32 €	109,21 €	15,17 €	1.983,94 €	1.983,94 €	2.222,02 €	29.997,22 €	137,60 €	19,11 €	3,03 €
EDITOR	1.983,94 €		23.807,32 €	109,21 €	15,17 €	1.983,94 €	1.983,94 €	2.222,02 €	29.997,22 €	137,60 €	19,11 €	3,03 €
AUXILIAR REDACCIÓ	1.362,74 €		16.352,91 €	75,01 €	10,42 €	1.362,74 €	1.362,74 €	1.526,27 €	20.604,66 €	94,52 €	13,13 €	2,08 €
OFICIAL PREIMPRESSIÓ	1.360,42 €		16.325,08 €	74,89 €	10,40 €	1.360,42 €	1.360,42 €	1.523,67 €	20.569,60 €	94,36 €	13,10 €	2,08 €
OFICIAL 1ª IMPRESSIÓ	1.360,42 €	39,82 €	16.802,87 €	77,08 €	10,71 €	1.400,24 €	1.400,24 €	1.568,27 €	21.171,62 €	97,12 €	13,49 €	2,14 €
OFICIAL 2ª IMPRESSIÓ	1.274,35 €	39,82 €	15.769,96 €	72,34 €	10,05 €	1.314,16 €	1.314,16 €	1.471,86 €	19.870,15 €	91,15 €	12,66 €	2,01 €
OFICIAL 3ª IMPRESSIÓ	1.206,51 €	39,82 €	14.955,92 €	68,61 €	9,53 €	1.246,33 €	2.413,02 €	1.489,22 €	20.104,49 €	92,22 €	12,81 €	1,91 €

AQUESTS PREUS JA CONTEMPLEN LA PART PROPORCIONAL DE LES PAGUES I LES VACANCES

365	DIES NATURALS
52	DIUMENGES
52	DISSABTES
15	FESTES COMPENSATÒRIES DELS FESTIUS NO RECUPERABLES
3	DIES DE NO PRODUCCIÓ
25	DIES DE VACANCES FEINERS I HÀBILS
218	DIES FEINERS HÀBILS x 7 HORES I 12 MINUTS / DIA = 1.570

* Preus sense comptabilitzar les pagues extres

** Preus amb les pagues extres incloses

PREUS D'UN FEINER I DIUMENGES PER AL PERSONAL CONTRACTAT DE FORMA EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2002

CATEGORIA DEL TREBALLADOR	FEINER	DIUMENGE	DIUMENGE + 1	DIUMENGE + 2	DIUMENGE + 3	DIUMENGE + 4	DIUMENGE + 5	DIUMENGE + 6
REDACTOR	137,60 €	144,65 €	151,70 €	158,76 €	165,81 €	172,86 €	179,91 €	186,96 €
EDITOR	137,60 €	144,65 €	151,70 €	158,76 €	165,81 €	172,86 €	179,91 €	186,96 €
AUXILIAR DE REDACCIÓ	94,52 €	106,94 €	119,37 €	131,79 €	144,22 €	156,64 €	169,07 €	181,49 €
OFICIAL PREIMPRESSIÓ	94,36 €	107,59 €	120,81 €	134,04 €	147,27 €	160,50 €	173,73 €	186,96 €
OFICIAL 1a. D'IMPRESSIÓ	97,12 €	109,95 €	122,79 €	135,62 €	148,46 €	161,29 €	174,12 €	186,96 €
OFICIAL 2a. D'IMPRESSIÓ	91,15 €	104,83 €	118,52 €	132,21 €	145,90 €	159,58 €	173,27 €	186,96 €
OFICIAL 3a. D'IMPRESSIÓ	92,22 €	105,76 €	119,29 €	132,82 €	146,36 €	159,89 €	173,43 €	186,96 €

ANNEX 5 / €

TAULA SALARIAL CORRESPONENT A L'ANY 2003

IPC REAL: 2,00

Resto 15%: 0,04

Pujada a aplicar: 0,035

CATEGORIES PROFESSIONALS	SALARI CONVENI	ANTIGUITAT	ANTIG. DIARIA	PLUS DIUMENGE EXT. 60,10	NOCTURNITAT			COMPLEMENT LLOC TREBALL	PLUS SUPL. DOMINICAL	AJUT ESCOLAR	
					SENSE ANTIGUITAT	AMB 1 TRIENNI	AMB 2 TRIENNIS			AMB 1 QUINQUENNI	FILLS
REDACCIÓ			PL-SERV. 2,77 €		1,53	1,60	1,68	1,75			
SUBDIRECTOR	2.858,15 €	83,05 €	2,77 €	211,73 €						27,99 €	25,64 €
REDACTOR CAP DE SECCIÓ	2.633,02 €	65,67 €	2,19 €	211,73 €	309,76 €	318,74 €	327,97 €	336,95 €		27,99 €	25,64 €
REDACTOR SUBCAP DE SECCIÓ	2.245,80 €	56,06 €	1,87 €	211,73 €	291,31 €	305,10 €	319,52 €	334,24 €		27,99 €	25,64 €
REDACTOR/EDITOR	1.984,63 €	49,09 €	1,64 €	187,02 €	250,63 €	262,49 €	275,20 €	287,87 €		27,99 €	25,64 €
AUXILIAR PREFERENT	1.462,79 €	45,22 €	1,51 €	181,56 €						27,99 €	25,64 €
AUXILIAR DE REDACCIÓ	1.363,22 €	41,93 €	1,40 €	181,56 €	210,06 €	220,57 €	230,97 €	240,99 €		27,99 €	25,64 €
PREIMPRESSIÓ											
REGENT	1.823,03 €	57,28 €	1,91 €	187,02 €	287,11 €	300,57 €	315,22 €	329,87 €		27,99 €	25,64 €
CAP DE SECCIÓ DE PREIMPRESSIÓ	1.675,09 €	51,97 €	1,73 €	187,02 €	259,92 €	272,42 €	285,71 €	299,01 €		27,99 €	25,64 €
CAP DEQUIP DE PREIMPRESSIÓ	1.527,94 €	47,04 €	1,57 €	187,02 €	236,03 €	247,39 €	259,49 €	271,64 €		27,99 €	25,64 €
OFICIAL PRIMERA PREIMPRESSIÓ	1.360,90 €	41,93 €	1,40 €	187,02 €	209,67 €	220,12 €	230,61 €	241,08 €		27,99 €	25,64 €
TALLERS D'IMPRESSIÓ											
REGENT	1.823,03 €	57,28 €	1,91 €	187,02 €	287,11 €	300,57 €	315,22 €	329,87 €	384,50 €	27,99 €	25,64 €
CAP DE SECCIÓ D'IMPRESSIÓ	1.675,09 €	51,97 €	1,73 €	187,02 €	259,92 €	272,42 €	285,71 €	299,01 €	353,31 €	27,99 €	25,64 €
CAP DEQUIP D'IMPRESSIÓ	1.527,94 €	47,04 €	1,57 €	187,02 €	236,03 €	247,39 €	259,49 €	271,64 €	323,01 €	27,99 €	25,64 €
OFICIAL PRIMERA D'IMPRESSIÓ	1.360,90 €	41,93 €	1,40 €	187,02 €	209,67 €	220,12 €	230,61 €	241,08 €	287,67 €	27,99 €	25,64 €
OFICIAL SEGONA D'IMPRESSIÓ	1.274,79 €	39,07 €	1,30 €	187,02 €	196,21 €	205,63 €	215,71 €	225,81 €	269,52 €	27,99 €	25,64 €
OFICIAL TERCERA D'IMPRESSIÓ	1.206,93 €	37,03 €	1,23 €	187,02 €	186,49 €	194,62 €	204,43 €	214,25 €	254,36 €	27,99 €	25,64 €
ADMINISTRACIÓ											
CAP DE SECCIÓ D'ADMINISTRACIÓ	1.996,18 €	61,37 €	2,05 €							27,99 €	25,64 €
CAP DE NEGOCIAT D'ADMINISTRACIÓ	1.610,77 €	49,71 €	1,66 €							27,99 €	25,64 €
TÈCNIC INFORMATIC	1.897,31 €	58,51 €	1,95 €	187,02 €	239,60 €	250,94 €	263,09 €	275,21 €		27,99 €	25,64 €
OFICIAL PRIMERA ADMINISTRATIU	1.462,79 €	45,22 €	1,51 €							27,99 €	25,64 €
OFICIAL SEGONA ADMINISTRATIU	1.377,44 €	42,55 €	1,42 €							27,99 €	25,64 €
AUXILIAR ADMINISTRATIU	1.193,57 €	36,83 €	1,23 €							27,99 €	25,64 €
PROMOTOR	1.042,55 €	32,11 €	1,07 €							27,99 €	25,64 €
SERVEIS											
TELEFONISTA	909,72 €	28,11 €	0,94 €	63,09 €	108,04 €	112,36 €	116,85 €	121,52 €		27,99 €	25,64 €
CONSERGE	1.300,55 €	39,89 €	1,33 €	120,04 €						27,99 €	25,64 €
ORDENANÇA	1.174,68 €	36,61 €	1,22 €							27,99 €	25,64 €

Nota: En el cas de les telefonistes, l'import més alt del Plus Diumenge es cobrarà quan s'hagi treballat més de 5 dies en una setmana

ANNEX 6 / €

TAULA SALARIAL PER AL PERSONAL CONTRACTAT EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2003

IPC REAL: 2,00 **Valor 15% IPC: 0,04** **Pujada a aplicar: 2,04**

CATEGORIA	SALARI CONVENI	COMPLEMENT	TOTAL ANY *	PREU DIA *	PREU HORA *	PAGA JUNY	PAGA NADAL	PAGA BENEFICIS	TOTAL ANY **	PREU DIA **	PREU HORA **	PLUS MIT HORA
REDACTOR	2.024,32 €		24.291,80 €	111,43 €	15,48 €	2.024,32 €	2.024,32 €	2.267,23 €	30.607,67 €	140,40 €	19,50 €	3,10 €
EDITOR	2.024,32 €		24.291,80 €	111,43 €	15,48 €	2.024,32 €	2.024,32 €	2.267,23 €	30.607,67 €	140,40 €	19,50 €	3,10 €
AUXILIAR REDACCIÓ	1.390,47 €		16.685,69 €	76,54 €	10,63 €	1.390,47 €	1.390,47 €	1.557,33 €	21.023,97 €	96,44 €	13,39 €	2,13 €
OFICIAL PREIMPRESSIÓ	1.388,11 €		16.657,29 €	76,41 €	10,61 €	1.388,11 €	1.388,11 €	1.554,68 €	20.988,19 €	96,28 €	13,37 €	2,12 €
OFICIAL 1ª IMPRESSIÓ	1.388,11 €	40,63 €	17.144,81 €	78,65 €	10,92 €	1.428,73 €	1.428,73 €	1.600,18 €	21.602,46 €	99,09 €	13,76 €	2,18 €
OFICIAL 2ª IMPRESSIÓ	1.300,28 €	40,63 €	16.090,88 €	73,81 €	10,25 €	1.340,91 €	1.340,91 €	1.501,82 €	20.274,51 €	93,00 €	12,92 €	2,05 €
OFICIAL 3ª IMPRESSIÓ	1.231,06 €	40,63 €	15.260,27 €	70,00 €	9,72 €	1.271,69 €	2.462,13 €	1.519,53 €	20.513,62 €	94,10 €	13,07 €	1,94 €

AQUESTS PREUS JA CONTEMPLEN LA PART PROPORCIONAL DE LES PAGUES I LES VACANCES

365	DIES NATURALS
52	DIUMENGES
52	DISSABTES
15	FESTES COMPENSATORIES DELS FESTIUS NO RECUPERABLES
3	DIES DE NO PRODUCCIÓ
25	DIES DE VACANCES FEINERS I HABILS
218	DIES FEINERS HABILS x 7 HORES I 12 MINUTS / DIA = 1.570

* Preus sense comptabilitzar les pagues extres

** Preus amb les pagues extres incloses

PREUS D'UN FEINER I DIUMENGES PER AL PERSONAL CONTRACTAT DE FORMA EVENTUAL DISCONTINU CORRESPONENT A L'ANY 2003

CATEGORIA DEL TREBALLADOR	FEINER	DIUMENGE	DIUMENGE + 1	DIUMENGE + 2	DIUMENGE + 3	DIUMENGE + 4	DIUMENGE + 5	DIUMENGE + 6
REDACTOR	140,40 €	147,60 €	154,79 €	161,99 €	169,18 €	176,37 €	183,57 €	190,76 €
EDITOR	140,40 €	147,60 €	154,79 €	161,99 €	169,18 €	176,37 €	183,57 €	190,76 €
AUXILIAR DE REDACCIÓ	96,44 €	109,12 €	121,80 €	134,47 €	147,15 €	159,83 €	172,51 €	185,19 €
OFICIAL PREIMPRESSIÓ	96,28 €	109,77 €	123,27 €	136,77 €	150,27 €	163,77 €	177,27 €	190,76 €
OFICIAL 1a. D'IMPRESSIÓ	99,09 €	112,19 €	125,29 €	138,38 €	151,48 €	164,57 €	177,67 €	190,76 €
OFICIAL 2a. D'IMPRESSIÓ	93,00 €	106,97 €	120,93 €	134,90 €	148,87 €	162,83 €	176,80 €	190,76 €
OFICIAL 3a. D'IMPRESSIÓ	94,10 €	107,91 €	121,72 €	135,53 €	149,34 €	163,15 €	176,95 €	190,76 €

PREMSA CATALANA, S.A.
DIARI AVUI
CONVENI COL·LECTIU
ANY 2004

ACTA D'ACORDS
DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA

COMISSIÓ NEGOCIADORA

1. a Representants dels Treballadors

- MARTA SARDÀ
- JOSEP GUILLAMON
- CRISTINA CALDERER
- LEANDRE BASANTA
- ALFRED LLORET
- RAMON ROQUETA
- DOLORS CASALS
- MARGA MORENO

2. a Assessors

- JUAN LÓPEZ (CC.OO.)
- FABIÁN NEVADO (S.P.C.)

3. a Per l'Empresa

- ÀNGEL LÓPEZ
- PILAR GUILERA

4. a Assessor

- BERNAT ANTRÀS

A Barcelona, el dia vint-i-sis de maig de 2004, es reuneixen les persones que consten al marge, integrants del Comitè d'Empresa i de la Direcció de PREMSA CATALANA, S.A.

Les parts són els integrants de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu de PREMSA CATALANA, S.A. per a 2004 i següents, si s'escau.

Després de diverses reunions, les parts han aconseguit arribar a un acord pel que fa a algunes de les matèries essencials que formen part de la negociació col·lectiva.

Tot i això, la Direcció de l'Empresa posa de manifest que no considera adient signar el nou Conveni Col·lectiu tota vegada que està previst sol·licitar un expedient de fallida davant el Jutjat de 1^a Instància de Barcelona. En aquest sentit, la Direcció de l'Empresa manifesta que, per tal d'actuar de manera responsable i transparent, només es considera legitimada per signar pactes que no excedeixin d'allò que ja s'ha pressupostat i que no suposin assumir nous passius.

Per tant, la Direcció de l'Empresa no accedeix, en aquest moment, a negociar i acordar altres reivindicacions del Comitè d'Empresa, i es limita a resoldre provisionalment el problema de l'ajust salarial, d'acord amb el pressupost i la inflació, així com aquelles altres qüestions que simplement no tenen repercussió econòmica, o bé no suposen nou compromís o passiu futur per a l'Empresa. També s'accedeix, en aquesta reunió, a deixar resoltes qüestions de simple tràmit o d'interpretació i aplicació del Conveni que estaven en fase de discussió.

En vista de les limitacions expressades per la Direcció de l'Empresa, el Comitè d'Empresa, després d'un recés, considera adient deixar acordades les matèries que més endavant es diran, sense renunciar a replantejar les seves reivindicacions quan es recuperi un context empresarial que permeti a la Direcció de l'Empresa assumir compromisos.

I dit això, les parts redacten els següents:

ACORDS.

PRIMER.- CONVENI ANTERIOR

Davant la impossibilitat manifestada per l'Empresa de firmar un nou conveni, queda provisionalment prorrogat en tots els seus termes per al període 2004-2005 el text del conveni 2001-2003 amb els acords que es recullen en els apartats següents, els quals s'incorporaran al nou Conveni quan aquest s'arribi a signar.

SEGON.- REVISIÓ SALARIAL

Després de revisar els salaris de 2003 i donar compliment a la clàusula de revisió salarial de l'anterior Conveni, a causa de la desviació de la inflació real en relació amb la inflació prevista, l'Empresa va incrementar provisionalment el salari de 2004 en un 1,1 % amb efectes de gener de 2004, per donar compliment a la Clàusula Addicional 1^a.

Donada la dificultat de l'Empresa per formalitzar un nou Conveni Col·lectiu en aquestes circumstàncies, i per tal de reduir en la mesura d'allò que sigui possible els perjudicis causats a la plantilla, les parts entenen convenient deixar acordada la qüestió dels increments salarials del període 2004-2005, en els següents termes, que no suposen desviació substancial respecte del pressupost anual:

1.- Per a 2004 l'increment inicial serà del 2,2%. Això significa que per determinar els salaris de Conveni, caldrà deixar sense efecte l'increment del 1,1% aplicat al salari 2003, i aplicar-li un increment del 2,2%. Al mes de gener de 2005, un cop conegut l'IPC de Catalunya del període 1.1.2004 a 31.12.2004, es farà una revisió salarial, si s'escau, per tal de garantir que l'augment del salari l'any 2004 sigui de l'IPC real de Catalunya + 0,2.

Pel que fa a efectivitat i endarreriments s'aplicarà el sistema següent:

1. a el nou salari provisional es regularitzarà a partir del dia 1 d'agost de 2004.

1. b pel que fa als endarreriments del període gener de 2004 a juliol de 2004, ambdós inclosos, es pagaran tan aviat com la tresoreria de l'Empresa ho permeti i en qualsevol cas abans del 31 de gener de 2005. En aquest últim cas es pagarien juntament amb els endarreriments derivats de l'aplicació de la clàusula de revisió.
1. b pel que fa a l'any 2005, els salaris de Conveni de 2004, un cop aplicades les clàusules de revisió, si s'escau, s'incrementaran en un percentatge equivalent a l'IPC real de Catalunya del període 1.1.2004 a 31.12.2004, més un 0,2 %.

TERCER.- JORNADA INTENSIVA

Per a 2004 i 2005 es mantindrà el règim de jornada intensiva d'estiu que es va acordar en el punt 11è de l'acta de signatura del Conveni Col·lectiu anterior, de data 18 d'abril de 2002.

D'altra banda, pel que fa a la resta de l'any, es dona consentiment a l'aplicació d'un sistema de jornada flexible, per a aquest període 2004-2005, amb l'objectiu de possibilitar la reducció de la interrupció del migdia. Aquesta nova fórmula comporta la necessitat d'un control horari estricte. Mentre aquest control no es pugui fer per sistemes de registre automàtic, existirà un autocontrol sota responsabilitat i confiança personal i directe de cada empleat, supervisat pel seu cap.

Queda pendent de determinació, en el termini més breu possible, l'estructura definitiva d'aquest horari i de les franges de flexibilitat.

Aquest nou sistema és provisional, i per tant, la Direcció de l'Empresa podrà deixar-lo sense efecte en qualsevol moment abans de 31 de desembre de 2005 si no s'ajusta a les necessitats organitzatives, amb l'obligació de convocar al Comitè d'Empresa per informar-lo sobre les causes d'aquesta decisió amb 30 dies d'antelació.

QUART.- VARIABLE DEL PERSONAL SPP

D'acord amb el darrer paràgraf del punt 13è de l'Acta de signatura del Conveni anterior, corresponia aplicar un increment en la retribució variable del personal comercial de SPP (captadors de publicitat). La retribució fixa ja fou incrementada. Per tal de donar compliment al Conveni, s'acorda liquidar al personal esmentat que actualment formi part de la plantilla de l'Empresa un Bonus equivalent al 1,5% de les Comissions cobrades en el període 1.7.2002 a 30.6.2004, o des que van entrar en plantilla si va ser en data posterior a 1.7.2002. Aquest Bonus es farà efectiu tan aviat com la tresoreria de l'Empresa ho permeti, i en tot cas no més tard del mes de gener de 2005.

CINQUÈ.- ARTICLE 33.1 DEL CONVENI

Per aclarir l'àmbit d'aplicació del catàleg de departaments contingut en l'article 33.1 del Conveni, les parts reconeixen que el departament de Tancaament de Impressió inclou Taller de Publicitat.

SISÈ.- RETRIBUCIÓ DE LA NOCTURNITAT

Confirmat a través de les anàlisis que s'han dut a terme que existeix un error que afecta diversos treballadors pel que fa al cobrament del plus de nocturnitat, es regularitzaran les nòmines d'aquestes persones per tal que tothom

tingui dret a cobrar l'import d'hora calculat en base al criteri de què el plus mensual equival a treballar 4 hores nocturnes. És a dir, que treballar 1 hora nocturna en promig mensual equival a ¼ part del plus. Les persones que han rebut una retribució proporcionalment inferior, passaran a percebre allò que els pertoca, amb endarreriments calculats a 1.1.2003, que es faran efectius tan aviat com la tresoreria de l'Empresa ho permeti, i en tot cas no més tard del mes de gener de 2005. D'acord amb la reglamentació de treball, a partir de 3 hores es computa com a nocturnitat completa.

SETÈ.- RETRIBUCIÓ DE LES JORNADES COMPLETES DEL PERSONAL DE JORNADA REDUÏDA

Confirmat a través de les anàlisis que s'han dut a terme que existeix un error que afecta diversos treballadors amb jornada reduïda pel què fa al cobrament quan presten serveis en jornada sencera, s'aplicarà el que preveu la Taula Salarial d'Eventuals Discontinus. Els endarreriments a 1.7.2003 es regularitzaran tan aviat com la tresoreria de l'Empresa ho permeti, i en tot cas no més tard del mes de gener de 2005.

VUITÈ.- ALTRES ACORDS PENDENTS D'INCLOURE EN CONVENI

Resta igualment per incloure en el text:

1.- El contingut de l'acord signat l'any passat i que fa referència a la impossibilitat de contractar persones amb categoria d'auxiliar de redacció per desenvolupar tasques de redactor.

2.- La reproducció de part de l'article 39 del l'Estatut dels Treballadors com a norma de referència per evitar discrepàncies en casos de substitucions que comporten la necessitat de desenvolupar transitòriament tasques de categoria superior, especialment pel què fa al dret a percebre la retribució de la categoria que transitòriament s'ocupa per raó d'aquestes funcions.

Després de redactar aquesta acta i repassar-ne el contingut, les parts procedeixen a la seva signatura, en prova de conformitat, per tal que els acords que recull siguin vàlids i exigibles, i puguin entrar en vigor.

A Barcelona, en data vint-i sis de maig de dos-mil quatre.